

HMS-NOTAT.**STATUS 15.03.2012****1. Radon ved NHM.**

Resultatene fra langtidsmålingene foreligger (Vedlegg 2). De viser gode resultater for de fleste rom, men fortsatt gjenstår enkelte områder å løse. Kontorene i Palmehuset kan friskmeldes, men utstillingsarealene har fortsatt høye verdier.

Det samme gjelder utstillingsarealene i Victoriahuset. Arbeidstimene her må kartlegges. Spiserom og pc-rom i Driftsbygningen er friskmeldt, men verkstedet har fortsatt høye verdier. Nye tiltak prøves. Riksantikvaren har ikke svart på henvendelsen vedrørende Hovedgården. Radonverdiene er for høye i Pottetvaskeriet. Nye tiltak vurderes. Etter at det målt for høye verdier i Veksthus fem, monteres det 3 stk. radonvifter som trekker fra pukklaget under gulvet. Målingene fra formertingsveksthuset «Blokka» og botanisk museum er akseptable. Det samme gjelder Geologisk museum.

2. UiO skal arbeide etter ISO standarder.

HMS-styringssystemet til UiO skal legges opp mot Arbeidsmiljøstandarden OHSAS 18001. UiO skal ikke sertifiseres. OHSAS18001 med veiledning er nå tilgjengelig for alle ansatte ved UiO. HMS-koordinatorene ved UiO skal diskutere hvordan UiO skal legge opp praksisen opp mot standarden.

Et vellykket ledelsessystem bør være basert på:

- En politikk for sikkert arbeidsmiljø tilpasset bedriften.
- Identifisering av risiko og lovfestede krav til sikkert arbeidsmiljø.
- Mål, planer og programmer som sikrer løpende forbedringer.
- En aktiv bedriftsledelse som kontrollerer arbeidsmiljøet på arbeidsplassen
- Overvåking av systemets prestasjoner når det gjelder helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.
- Løpende gjennomganger, evalueringer og forbedringer av systemet.

3. Studenter og HMS.

Lokalt arbeidsmiljøutvalg vedtok å ha et fast punkt «Studentene informerer» på møtene.

4. Informasjon.

Det er sendt ut informasjon til alle ved NHM om:

- Nyutnevnte verneombud.
- Nye regler for innkjøp av databriller og vernebriller.
- Slukking av lys i bygninger om nettene.
- Vannkvaliteten ved NHM.

5. Årsplan og fokusområde for HMS.

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved NHM har vedtatt en årsplan for HMS med tilhørende fokusområde:

Årsplan 2012:

- Foreta ytterligere innemiljøundersøkelser i tillegg til temperatur.
- Fortsette arbeidet med tiltak mot radoneksposering.

- Ta opp resultatene fra «Arbeidsmiljøfokus 2011»
- Handlingsplanen for 2012 for Bedriftshelsetjenesten.
- Styrke beredskapen i samarbeid med Teknisk avdeling.
- Foreta luftprøver i herbariene.
- Risikovurdere laboratoriene i samarbeid med Teknisk avdeling.
- Sammenfatte resultatene fra vernerundene, lage en handlingsplan og oppsummering.
- Tilby ledere modulbasert HMS-opplæring.
- Arbeide for en grønnere arbeidsplass.
- Gjennomføre førstehjelps- og brannsikkerhetskurs.
- Arbeide for å få bedre HMS sider på NHMs nettsider.
- Kortdagsseminar om det psykososiale arbeidsmiljø.
- Lage rutiner for feltarbeid på Nettet.
- Gjennomføre tiltak for å få en ryddig arbeidsplass.

Psykososialt arbeidsmiljø vil være LAMUS fokusområde i 2012.

6. Arbeidsrelatert sykdom, skade eller ulykke/nestenulykker.

Det er meldt en skade siden siste styremøte. En person gled på isete vei og fikk brist i håndleddet.

K. E. Semb
HMS-koordinator