

**Til: Styret for Naturhistorisk museum**

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-2</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>15/294</b>
<b>Møte:</b>	<b>Nr.01/15 05.02.2015</b>
<b>Saksansvarlige:</b>	<b>Krenar Badivuku</b>

**Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM**



**Forslag til vedtak:**

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

**Vedlegg:**

HMS-notat. Status 29.01.2015



### 1. Valg av verneombud og varaverneombud for årene 2015 og 2016.

Det har blitt gjennomført valg av verneombud og varaverneombud for årene 2015 og 2016 ved NHM. Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved NHM deler arbeidsplassen i verneområder.

Verneområdene er delt inn etter de administrative linjene for bedre å kunne fokusere på det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet. I tabellen under ser man en fullstendig oversikt over verneområdene samt de valgte verneombudene for årene 2015 og 2016.

Institutter og andre enheter som har valgt 2 eller flere verneombud skal ha minst et lokalt hovedverneombud. Lokalt hovedverneombud skal velges blant verneombudene. Bjørn Petter Løfall er valgt som lokalt hovedverneombud for årene 2015 og 2016 med Einar Strømnes som varaverneombud.

Verneombudsområde	Verneombud	Varaverneombud
Botanisk hage og administrasjonen.	Remi Aleksander Nielsen	Elisabeth Aronsen
Seksjons for utadrettet virksomhet.	Einar Strømnes	Petter Bøckman
Seksjon for forskning og samlinger.	Trond Bremnes	Lovisa Gustafsson
Seksjon for konservering- og forskningsteknikk.	Bjørn Petter Løfall	Bjørn Lund

### 2. ROS-analyse ved NHM.

På dialogmøte mellom EA og NHM i høst 2014 meldte NHM behovet for å gjennomføre en ROS-analyse ved NHM. Beredskapsrådgiver fra UiO har vært i kontakt med Arne Bjørlykke og Krenar Badivuku samt foretatt en befaring ved NHM. Basert på dette er det satt opp en oppdragsbeskrivelse for Rambøll som står for arbeidet. UiO ønsker gjennom ROS-analysen å undersøke hvordan NHM og de svært verdifulle gjenstandene som utstilles og lagres kan sikres bedre mot tilsiktede handlinger.

Rambøll har gjort en befaring samt hatt analysemøtet vedrørende dette. Det ventes at ferdig rapport etter gjennomført analyse vil komme 1.3.2015.

### 3. Gjennomføring av ARK ved NHM.

Det har tidligere blitt bestemt at NHM skal ta sikte på å gjennomføre ARK i løpet av 2015. Videre er det ønskelig at ARK blir gjennomført i løpet av våren eller 4. kvartal slik at det ikke kolliderer med flytteprosessen til Økern. NHM har tatt kontakt med prosjektleder for ARK, Lene Renneflott, som har bekreftet at hun kan bistå oss i dette arbeidet til våren.

**4. Ny arbeidsgruppe ved NHM i forbindelse med stoffkartoteket.**

NHM bør til enhver tid ha et oppdatert stoffkartotek. I den forbindelse er det blitt dannet en arbeidsgruppe som har begynt arbeidet med å avhende gamle kjemikalier som ikke er i bruk samt oppdatere ECOonline med kjemikalier som tidligere ikke har blitt ført inn.

**5. Sykefravær.**

I 4. kvartal er det totale sykefraværet hos de teknisk administrative noe høyere enn i 3. kvartal. Sykefraværet hos de vitenskapelige viser det høyeste kvartalet i 2014.

<b>1. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,02 %	9,0 %	11,02 %
Vitenskapelig ansatte:	0,33 %	0,6 %	0,93 %

<b>2. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,2 %	2,9 %	5,1 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,5 %	0,6 %

<b>3. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,8 %	4,2 %	5,0 %
Vitenskapelig ansatte:	0,05 %	0,05 %	0,1 %

<b>4. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,8 %	4,8 %	6,6 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,9 %	2,1 %