

**Til: Styret for Naturhistorisk museum**

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-2</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>15/294</b>
<b>Møte:</b>	<b>Nr.03/15 28.05.2015</b>
<b>Saksansvarlig:</b>	<b>Krenar Badivuku</b>

**Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM**



**Forslag til vedtak:**

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

**Vedlegg:**

- HMS-notat.



**1. Kontrollmålinger av Radon ved NHM.**

Korttidsmålinger som ble gjort i vinteren 2013/2014 viste akseptable radonverdier ved NHM. UiO ønsker å ligge under 100 Bq/m<sup>3</sup> og vil vurdere å gjøre tiltak ved rom som ligger over denne verdien. Kontrollmålinger gjort vinteren 2015 er klare i løpet av uke 21. Resultatene er ikke publisert enda, men prosjektleder for radonprosjektgruppen forteller at resultatene indikerer at det også i år er målt akseptable verdier, men at prosjektgruppen ønsker å behandle resultatene i et prosjektmøte før den endelige konklusjonen foreligger. Resultatene blir presentert på styremøtet dersom prosjektgruppen har rukket å behandle og publisere disse innen den tid.

**2. Gjennomføring av Arbeidsmiljø- og klima undersøkelsen (ARK) ved NHM.**

Gjennomføringen av Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK) ved NHM er i rute.

Fristen til å besvare spørreskjemaet, i forbindelse med ARK, gikk ut 12. mai.

Den gjennomsnittlige svarprosenten ved UiO ligger på 65 %. Prosjektleder for ARK ved UiO, Lene Renneflott, har informert om at NHM ligger over dette og mener at dette er bra første gang man gjennomfører ARK. Neste steg i prosessen er gjennomføringen av tilbakemeldingsmøter.

Tilbakemeldingsmøtene, for samtlige seksjoner ved NHM, vil gjennomføres i løpet av juni måned.

**3. Valg til LAMU ved NHM.**

Det har blitt avholdt valg til Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) på arbeidstakersiden ved NHM for perioden 2015 og 2016. LAMU er øverste organ ved NHM for arbeidsmiljø saker og skal bestå av likt antall fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden i tillegg til sekretærollen som innehas av HMS-koordinator. LAMU ved NHM består av fire representanter, 2 fra arbeidsgiversiden som arbeidsgiver utpeker og to fra arbeidstakersiden hvorav den ene skal være lokalt hovedverneombud. Det ble gjennomført valg av det andre medlemmet fra arbeidstakersiden. May Liss Knudsen ble valgt med Anne Finnanger som vara.

**Representanter i LAMU for årene 2015 og 2016.**

Arbeidsgiversiden:	Geir Rogstad	Jon Lønnve
Arbeidstakersiden:	Bjørn Petter Løfall	May Liss Knudsen Funke

**4. Narkotika i Botanisk hage.**

Botanisk hage har meldt om en økning av antall narkolangere samt narkotikafunn i hagen den siste tiden. NHM inviterte politiet og sikkerhets- og beredskapsrådgiver, Mehrbod Nasseri, fra Universitet i Oslo til et møte for å drøfte denne utfordringen. Politiet konkluderte med at de ønsket et tettere samarbeid med NHM og ville opprette faste patruljer i hagen. Politiet vil også ha med seg narkohunder i hagen. Sikkerhets- og beredskapsrådgiver informerte om at han vil skrive en anbefaling på å øke antall vektere i Botanisk hage. Videre fikk sikkerhets- og beredskapsrådgiver et direkte nummer til politiet som vekterne kan ringe dersom man observerer noe mistenkelig i hagen.

**5. Sykefravær.**

Det totale sykefraværet for 1. kvartal, for teknisk personale er lavere enn hva det var 1.kvartal 2014, mens det det totale sykefraværet for de vitenskapelige er noe høyere.

<b>1. Kvartal - 2015</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,36 %	4,51 %	6,87 %
Vitenskapelig ansatte:	0,27 %	2,13 %	2,4 %

<b>1. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,02 %	9,0 %	11,02 %
Vitenskapelig ansatte:	0,33 %	0,6 %	0,93 %