



*Universitetet i Oslo er Norges største forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.*

*Naturhistorisk museum (NHM) ved Universitetet i Oslo er landets største naturhistoriske museum med ca 65 % av Norges totale naturhistoriske samlinger, eller vel 7,7 millioner objekter. NHM er organisert i fem seksjoner. Virksomheten har ca 150 ansatte, hvorav rundt 60 er ansatt i vitenskapelige stillinger.*

## Naturhistorisk museum Førsteamanuensis innen botanisk naturmangfold

Ved NHM er det ledig en fast stilling som førsteamanuensis med kompetanse i botanisk naturmangfold. Stillingen er knyttet til museets forskningsgruppe for Geo-økologi (GEco). GEco er en av 7 forskningsgrupper ved museets forskningsseksjon som har ansvar for museets naturvitenskapelige samlinger, for undervisning, veiledning, formidlingsvirksomhet, grunnforskning og anvendt forskning innenfor de fagområdene museet dekker. Kjerneelementet i gruppas forskning er modellering av naturmangfoldmønstre (i videste forstand), på ulike skalaer i rom og tid. Virksomheten i gruppa spenner fra beskrivelse av naturtyper til analyse av sammenhenger mellom arters utbredelse og miljøfaktorer, populasjonsbiologisk modellering og utvikling av biostatistiske modeller.

### Arbeidsoppgaver:

Den som blir tilsatt i stillingen skal først og fremst fylle GEco-gruppas behov for kompetanse og kapasitet innenfor norsk botanisk naturmangfold som gruppas utvidete oppgaver knyttet til Klima- og miljødepartementets 'Kunnskapsløft for naturmangfoldet' medfører. Den som tilsettes i denne stillingen vil få delansvar for videreutvikling av dokumentasjonen av NiN-systemet og for å tilrettelegge denne for ulike brukergrupper. Den som tilsettes vil også få en sentral rolle i arbeidet med utvikling av kunnskapsløftets kvalitetskontrollsystemer.

### Vi ønsker oss en person som har følgende kvalifikasjoner:

- svært inngående kunnskap om variasjonen i norsk natur (naturtypevariasjon i sin alminnelighet og NiN-systemet i særdeleshet; arts kunnskap innenfor karplanter, fortrinnsvis også moser og lav, gjerne også sopp og/eller insekter)
- omfattende erfaring fra eget, relevant feltarbeid, over størstedelen av Norge
- god kunnskap om Norges geografi, geologi og naturbrukshistorie (inkludert jordbruks- og skogbrukshistorie)
- god skriftlig og muntlig formidlingsevne, først og fremst på norsk, men også på engelsk
- forsknings- og utredningsmeritter fra studier av natur(type)variasjon i Norge eller andre nordiske land, inkludert doktorgrad eller tilsvarende innenfor fagfeltet norsk botanisk naturmangfold; erfaring fra relevant oppdragsforskning og utredningsarbeid vil bli tillagt betydelig vekt
- dokumentert kompetanse innenfor multivariat og univariat statistisk analyse (modellering) av naturmangfolddata
- særlig gode samarbeidsevner og evne og vilje til å arbeide i team

Søkere til stillingen må ha botanisk økologisk bakgrunn, kunne dokumentere evne og vilje til internasjonal vitenskapelig publisering og i tillegg ha spesialkompetansen innenfor norsk naturvariasjon og metoder til å utforske denne som er spesifisert ovenfor.

Ved vurdering av søkerne til stillingen vil hovedvekten bli lagt på bredden og dybden i relevant kunnskap og felterfaring. I bedømmelsen vil det bli lagt spesiell vekt på kompetanse knyttet til stillingens arbeidsområde innen norsk naturvariasjon. 2016 blir et avgjørende viktig år for kunnskapsløftet, og den som tilsettes i denne stillingen må raskt kunne utføre de tiltenkte oppgavene. Den som skal tilsettes i stillingen må påregne allsidige

arbeidsoppgaver i et dynamisk miljø. Et viktig formål med stillingen er å sikre en langsiktig oppbygging av kunnskap om det norske naturmangfoldet. Dette stiller krav til langsiktighet. Motivasjon for, og vilje til, langsiktig kompetanseoppbygging vil derfor bli tillagt stor vekt ved vurderingen av søkerne.

Søkere som tilfredsstiller de ovennevnte kvalifikasjonsønsker vil bli vurdert og rangert på grunnlag av hele bredden av kompetanse som vurderes relevant for stillingen. Ved tilsetning vil total egnethet bli vektlagt. Vurderingsgrunnlaget vil være søkerens vitenskapelige og andre faglige kvalifikasjoner og motivasjon, samt samarbeidsevne og evne til selvstendig arbeid. Tilsetning skal fortrinnsvis skje som førsteamanuensis, men tilsetning som forsker kan vurderes dersom den søkeren som best fyller kompetansekravene ikke fyller alle krav til tilsetning som førsteamanuensis.

Den som tilsettes må ha pedagogisk basiskompetanse, og søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere slik basiskompetanse, må skaffe seg dette i løpet av to år. Nærmere retningslinjer er nedfelt i "Regler for vurdering og vektlegging av pedagogisk kompetanse". Tilsetningsprosedyrer er for øvrig regulert i "Regler for tilsetning i professorater og første- amanuensisstillinger" <http://www.nhm.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/sokerinformasjon/professor-forsteamanuensis/> Intervju og/eller prøveforelesning kan bli benyttet i tilsetningsprosessen.

NHM forbeholder seg retten til ikke å tilsette i stillingen. Tilsetning er avhengig av at NHM gis midler fra Artsdatabanken i forbindelse med satsingen «Kunnskapsløft for naturen» i Statsbudsjettet for 2016. For nærmere opplysninger om NHM og om GEco-gruppa vises det til museets hjemmesider: <http://www.nhm.uio.no/>

En betenkning om stillingens innhold er tilgjengelig [her](#). (link)

**Søknaden sendes elektronisk via Easycruit og skal inneholde:**

Informasjon om utdanning; tidligere stillinger; vitenskapelig, faglig og pedagogisk virksomhet samt administrativ erfaring. Vi ber også om at søkeren vedlegger en fullstendig liste over vitenskapelige arbeider, helst i PDF-format. Søknaden skal utformes på engelsk.

Ved siden av den elektroniske søknaden bes søkere innen søknadsfristen om å sende inn på e-post inntil 10 vitenskapelige arbeider og dokumentasjon på øvrige relevante kvalifikasjoner som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømming. Vitenskapelig arbeid og annen dokumentasjon sendes: [nhm-personal@nhm.uio.no](mailto:nhm-personal@nhm.uio.no)

Den elektroniske forsendelsen må være tydelig merket med stillingens referansenummer: 2015/10555.

**Vi tilbyr:**

- Lønn etter l.tr. 64-72 (kr 550 400 – 640 700) som førsteamanuensis SKO 1011
- Et hyggelig og stimulerende arbeidsmiljø
- Pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- Stilling i en IA-virksomhet
- [Gode velferdsordninger](#)

Universitetet i Oslo ønsker flere personer med minoritetsbakgrunn i vitenskapelige stillinger. Personer med minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke. En kvinnelig søker vil bli foretrukket framfor en mannlig søker med tilnærmet likeverdige kvalifikasjoner. UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Fylke:

Referansenummer:

Hjemmeside:

Oslo

2015/10555

<http://www.nhm.uio.no>

**Kontaktpersoner:**

1. Rune Halvorsen,  
Professor  
tlf: +47 22851629
2. Anders Bryn, Assoc.  
Professor  
tlf: +47 22851637

**UiO : Universitetet i Oslo**



**Besøksadresse**

Problemveien 7  
0313 OSLO

**Postadresse**

Postboks 1072  
Blindern  
0316 OSLO

**Telefon**

22 85 50 50

**Faks**

22 85 62 50