

STILLING SOM FORSKNINGSSJEF (SKO 1111) (Åremål)

Naturhistorisk museum (NHM) er landets største naturhistoriske museum, og er en enhet ved Universitetet i Oslo. Museets oppgaver omfatter samlings-aktiviteter, forskning, undervisning og formidling innen botanikk, geologi og zoologi. Museet har rundt 150 ansatte, er organisert i 5 seksjoner, og har for 2015 et totalbudsjett på vel 150 mill. kr. Av dette er ca. 30 millioner knyttet til forskningsprosjekter.

I tråd med universitetets og museets egen strategi skal forskningen spisses, i større grad være knyttet opp mot museets samlinger og om mulig skje innenfor rammen av større og tverrfaglige prosjekter. Det er et mål at en større del av forskningen skal skje i samarbeid med eksterne partnere i inn- og utland. Museets forskning i dag er i særlig grad rettet inn mot systematisk biologi, paleontologi og mineralogi/petrologi. Museet er inne i en fase med økt integrering mellom de vitenskapelige gruppene.

Forskningssjefen vil lede forskningsseksjonen og ha ansvar for å initiere, koordinere og utvikle museets forskningsinnsats. Stillingen vil ha et vesentlig ansvar for innhenting av underlagsdokumentasjon, utarbeidelse av forskningssøknader, oppfølging av prosjekter og for ivaretagelse og styrking av kontakten med museets samarbeidspartnere på forskningsområdet. Stillingen er en åremålsstilling for 4 år.

Vi søker:

En ambisiøs naturviter med administrative evner og med professor-kompetanse eller tilsvarende i relevante fag. Stillingen forutsetter et betydelig kontaktnett mot forskningsmiljøer i inn- og utland, bred kunnskap om forskningspolitikk, betydelig selvstendighet, initieringsevne og evne til nettverksbygging. Erfaring fra tilsvarende virksomhet og oppgaver er ønskelig, men ikke et krav. Det tilligger ikke egen forskning til stillingen. Ved ansettelse vil søkerens personlige egnethet bli vektlagt.

Vi tilbyr:

- Et hyggelig arbeidsmiljø med høy faglig kompetanse og utfordrende arbeidshverdag
- Lønn etter lønnstrinn 84 til 90 (kr. 870 000 – kr. 1 018 600 pr. år) avhengig av kompetanse og ansiennitet
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Gode velferdsordninger

Stillingsinnehaver kan om nødvendig pålegges andre oppgaver dersom hensynet til NHMs virksomhet tilsier det.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres derfor til å søke.

Søknaden sendes via EasyCruit og skal inneholde:

- Søknadsbrev med begrunnelse for søknaden
- CV med fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid. Referanser bes oppgitt.
- Dokumentasjon på oppnådd professorkompetanse eller tilsvarende
- Liste over de 10 viktigste publikasjonene.

henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Kontakt personer:

Museumsdirektør Tone Lindheim, tlf xxxxxx

Personalleder Hedda Ugletveit, tlf. xxxxxx