

Til: Styret for Naturhistorisk museum

| | |
|------------------------|----------------------|
| Sakstype: | Vedtak |
| Saksnr.: | V-SAK 5 |
| Journalnr.: | 16/833 |
| Møtedato: | 05.02.2016 |
| Notatdato: | 28.01.2016 |
| Saksansvarlige: | Rogstad/Brånå |

Sakstittel: Bemanningssituasjonen

Bakgrunn:

Det vises til V-sak 4 på styremøtet i november 2015 vedrørende behandling av langtidsbudsjettet for 2016-2020, hvor Styret ba administrasjonen om å utarbeide en oversikt over dagens bemanningssituasjon og redegjøre for hvilken avgang som forventes de nærmeste årene med hensyn til oppnådd aldersgrense/pensjon.

Dagens situasjon:

Redegjørelsen tar utgangspunkt i den bemanningen som eksisterer pr. dags dato. Det er gjort uttrekk av ansattlister fra personalsystemet SAP den 25.01.2016, og dette danner grunnlaget for den orienteringen som her gis. Tilsettingsprosesser som er på gang kommer i tillegg og det vises i den forbindelse til orienteringssak 3 – Status stillinger.

Eksklusiv timelønnede, så hadde NHM på rapporteringstidspunktet totalt 139 personer på lønnslisten (inkludert 2 personer i permisjon). Disse personene tilsvarer til sammen 128,5 årsverk. Av dette er 14 årsverk stipendiater og 4 årsverk postdoktor-stillinger, hvorav henholdsvis 2 stipendiater og 2 postdocs er eksternfinansiert. Av de resterende 110,5 årsverkene er 13,7 årsverk knyttet til midlertidige tilsettingsforhold/kontrakter med utløpstid fra 2016 -2018. Av disse 13,7 årsverkene er 7,4 årsverk knyttet til eksterne prosjekter og 6,3 årsverk er midlertidige tilsettingsforhold (inkludert åremål, II-er stillinger). Det gjenstår da totalt 96,8 årsverk som er av fast varig karakter med et potensielt tilsettingsforhold frem til oppnådd pensjonsalder.

Tar vi utgangspunkt i dagens aldersgrense på 70 år, så vil totalt 9 personer gå av med pensjon i løpet av langtidsperioden frem til 2020. Dette tilsvarer til sammen 7,9 årsverk. Ytterligere 13 personer når aldersgrensen i løpet av perioden 2021 – 2025. Dette tilsvarer til sammen 12,05 årsverk. 19 personer går av med pensjon i løpet av neste 5-års periode frem til 2030. Dette tilsvarer til sammen 17,81 årsverk.

I tillegg til dette så forventes det også en viss avgang knyttet til generell turnover/gjennomtrekk før oppnådd aldersgrense.



Fordelt på seksjon så ser forventet avgang for aldersgrensen i antall årsverk slik ut;

| Sum of Årsverk | Column Labels | | | | | | | | | | | | | Grand Total | |
|--|---------------|----------|----------|------------|-------------|----------|----------|----------|------------|------------|----------|----------|----------|-------------|--------------|
| Row Labels | 2016 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Grand Total |
| Administrasjonen | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 2 | 4 |
| Seksjon for Botanisk Hage | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 4 |
| Seksjon for forskning og samlinger | 0,3 | 2 | 2 | 1 | | | 2 | 1 | | 3 | 2 | 2 | 2 | | 17,3 |
| Seksjon for utadrettet virksomhet | | | | | 0,75 | 1 | | | | | 1 | 1 | | 0,8 | 4,55 |
| Seksj. for konserverings- og forskningsteknikk | | | | 2,6 | 1 | | | 1 | 1,3 | 0,5 | 1 | | | 0,51 | 7,91 |
| Grand Total | 0,3 | 2 | 2 | 3,6 | 1,75 | 1 | 3 | 4 | 2,3 | 3,5 | 5 | 4 | 2 | 3,31 | 37,76 |

Det er flest årsverk knyttet til forskningsseksjonen og fordelt på de enkelte forskningsgruppene så ser bildet slik ut;

| Sum of Årsverk | Column Labels | | | | | | | | | | | Grand Total |
|---|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|-------------|
| Row Labels | 2016 | 2018 | 2019 | 2020 | 2023 | 2024 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | Grand Total | |
| Seksjon for forskning og samlinger | 0,3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 17,3 | |
| Evolusjonær kjønnsforskning | | | | | | | 1 | | | | 1 | |
| Ferskvannøkologi-entomologi | | 0,3 | 1 | | 1 | 1 | | | 2 | | 6,3 | |
| Geo-økologisk forskningsgruppe | | | | | | | | 1 | | 1 | 2 | |
| Mineralogisk forskningsgruppe | | | | 1 | | | | | | | 1 | |
| Norsk senter for paleontologi | | | | | | | 1 | | | | 1 | |
| Plante- og soppsystematikk | | | 1 | | | | 1 | 1 | | | 3 | |
| Planteevolusjon og DNA Metabarcoding | | | | | | 1 | | | | | 1 | |
| Seksjon for forskning og samlinger | | | | 1 | | | | | | 1 | 2 | |
| Grand Total | 0,3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 17,3 | |

I styremøtet legges det opp til en mer detaljert gjennomgang. Om ønskelig helt ned på stillingsnivå, alt etter hva som er styrets ønske.

Forslag til vedtak:

Styret tar orienteringen om bemanningssituasjonen til etterretning.