

## Til: Styret for Naturhistorisk museum

<b>Sakstype:</b>	Vedtak
<b>Saksnr.:</b>	V-11
<b>Journalnr.:</b>	2016/833
<b>Møtedato:</b>	26.05.2016
<b>Notatdato:</b>	13.05.2016
<b>Saksansvarlig:</b>	Lindheim, Ugletveit

### Sakstittel: Kunngjøring av stilling som seksjonsleder i Botanisk hage (hagesjef)

#### Tidligere vedtak i saken / Plandokumenter / Henvisning til lovverk etc.:

Orienteringssak (O-sak 3 2016) fra styremøtet 5. februar 2016.

#### De viktigste problemstillingene

Kunngjøringen av stillingen som hagesjef (ref. 2015/11300) ble trukket tilbake fordi man hadde behov for å se nærmere på ressurssituasjonen i Botanisk hage. Man anså ikke at det i budsjett for 2016 var rom for både å tilsette en overgartner (etter Ane Guldahl) og en hagesjef (etter Axel Poulsen). Man ønsket å ta et skritt tilbake og vurdere ressurssituasjonen på nytt. Øystein Lofthus ble midlertidig tilsatt i et engasjement finansiert av lønnsmidler til overgartneren, og Finn Ervik og Oddmund Fostad har fungert som seksjonsledere av Botanisk hage med personalansvar for hhv. gruppene «gartnere inne» og «gartnere ute».

Fra flere hold har det kommet signaler om at det er ønskelig å få på plass en fast tilsatt hagesjef. Mange av de overordnede oppgavene som ligger til stillingen har måttet nedprioriteres i fungeringsperioden. De to som har fungert som ledere i denne perioden har hatt en for stor arbeidsbelastning med både å utføre de fleste av sine ordinære oppgaver, samtidig som de har påtatt seg oppgavene tillagt hagesjefstillingen. Ordningen var også ment å være av midlertidig karakter.

Museumsdirektøren foreslår at stillingen kunngjøres på nytt og at styret i forkant drøfter en del utfordringer i knyttet til en ny kunngjøring. Spørsmål det er naturlig å stille seg er:

- a) krav om PhD eller kun et ønske?
- b) mer vektlegging på lederkompetanse og erfaring?
- c) er dette en kunngjøring hvor det ville være hensiktsmessig å bruke et rekrutteringsbyrå som mer aktivt kan lete etter gode kandidater?



Det vil være av stor viktighet å fremskaffe en så god søkermasse som mulig. Det har tradisjonelt vært få søkere til stillingen som hagesjef.

Styret inviteres til å diskutere de ulike aspektene knytte til denne kunngjøringen. Museumsdirektøren har laget et forslag til kunngjøringstekst som vedlegges. Dette forslaget innebærer, endrede kompetansekrav i forhold til tidligere, samt mer vekt på ledelseskvaliteter,

**Forslag til vedtak:**

Stillingen kunngjøres som seksjonssjef (SKO 1211). Styrets merknader til stillingsinnhold, kvalifikasjoner og vurderingskriterier innarbeides i museumsdirektørens framlagte forslag til kunngjøringstekst.

**Vedlegg:**

Forslag til kunngjøringstekst

## **Forslag til kunngjøring**

Stillingen som Hagesjef (seksjonsleder stillingskode 1211) i Botanisk hage ved Naturhistorisk museum, Universitetet i Oslo er ledig.

Botanisk hage ligger vakkert til på Tøyen og er en del av Naturhistorisk museum og Universitetet i Oslo. Samlingene i Botanisk hage omfatter over 5 500 plantearter fra ulike deler av verden, og brukes i undervisning, formidling og forskning. Plantene dyrkes i veksthus og i ulike avdelinger på friland. Botanisk hage formidler kunnskap om mangfoldet i planteriket og betydningen av at dette mangfoldet bevares. Planter som er truet eller sårbare i norsk natur tas vare på i Botanisk hage.

Hagesjefen vil lede Seksjon for botanisk hage og ha ansvar for strategisk planlegging, videreutvikling og drift av Botanisk hage. Det er ønskelig med omfattende ledererfaring fra tilsvarende virksomhet eller annen relevant bakgrunn.

Seksjonslederen i Botanisk hage inngår i museumsdirektørens ledergruppe og har museumsdirektøren som sin nærmeste overordnede. Det tilligger ikke egen forskning til stillingen.

### **Arbeidsoppgaver/ansvarsområde:**

- Faglig og administrativ ledelse av Botanisk hage
- Lede, motivere og inspirere seksjonens medarbeidere
- Målstyring, økonomioppfølging og personalledelse
- Overordnet ansvar for hagens vitenskapelige samlinger
- Tverrfaglige samarbeid med øvrige seksjoner ved NHM
- Videreutvikle forsknings-, forvaltnings og formidlingsaktiviteten
- Samarbeide med venneforeningen "Botanisk hages Venner"
- Samarbeide med botaniske hager nasjonalt og internasjonalt

### **Kvalifikasjoner:**

- Høyere utdanning gjerne på PhD-nivå. Realkompetanse med relevans for de aktuelle oppgavene kan kompensere utdanningskravet
- God kompetanse om plantevitenskap, gjerne innen systematisk botanikk
- Relevant erfaring med tilsvarende arbeidsoppgaver
- Omfattende ledererfaring, gjerne fra tilsvarende grupper med både vitenskapelige og tekniske stillinger
- Solid erfaring fra økonomi- og budsjettarbeid
- Gode kommunikasjonsevner skriftlig og muntlig på et nordisk språk og engelsk
- Kunnskap om nordisk flora

### **Personlige egenskaper:**

I vurderingen vil søkerens personlige egnethet bli vektlagt. Stillingsinnehaver må kunne arbeide selvstendig, være initiativrik og systematisk, og ha gode samarbeidsevner. Hagesjefen må kunne motivere og inspirere sine medarbeidere. Den som tilsettes må kunne representere Botanisk hage og NHM på en god måte. Evne til å prioritere i en hektisk hverdag og samtidig jobbe mot overordnede og langsiktige mål.

### **Vi tilbyr:**

- Et hyggelig og spennende arbeidsmiljø på et museum i omfattende utvikling

- Lønn etter lønnstrinn 70 - 78 (kr. 614 700 -734 700 per år avhengig av kompetanse, for spesielt kvalifiserte kandidater kan høyere lønnstrinn vurderes)
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Stilling i en IA-virksomhet
- [Gode velferdsordninger](#)

**Følgende dokumenter skal lastes opp i den elektroniske søknaden:**

- Søknadsbrev
- CV med navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, relasjon, e-post adresse og telefonnummer)

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

I henhold til offentlighetslova § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.