

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Vedtak
Saksnr.:	V-16
Journalnr.:	2016/833
Møtedato:	26.05.2016
Notatdato:	09.05.2016
Saksansvarlig:	Lindheim, Bjorå

Sakstittel: Likestillingstiltak

De viktigste problemstillingene

NHM har allerede en del vedtak og god vilje nedfelt på papiret, bl a. styresak V-7, 23 mai i 2013, der mange gode tiltak er nevnt, bl.a.:

«Likestillingsaspektet skal ivaretas i strategi og planarbeid – herunder stillingsplanlegging - Legge vekt på bevisstgjøring rundt likestillingspolitikk og NHMs kultur ovenfor de ansatte - Benytte medarbeidersamtaler aktivt, også som likestillingstiltak - Gi nytilsatte førsteamanuenser og postdoktorer tilbud om mentor - Prioritere nytilsatte kvinner ved fordeling av stipendiatstillinger - Periodevis skjerming fra undervisning/administrative oppgaver - Tilrettelegge for at amanuenser kan kvalifisere seg som professor - Tilrettelegge for at vitenskapelig ansatte kan kombinere jobb og familie - Benytte sluttsamtaler til å kartlegge hvorfor ansatte/kvinner slutter i sin stilling - Likestillingsarbeidet skal synliggjøres for de ansatte og informeres om i relevante fora som allmøter o.l.»

De fleste av disse tiltakene er rutinemessig innarbeidet ved NHM, men vi har behov for ytterligere tiltak. Disse bør være:

1. konkrete
2. langsiktige
3. holdningsskapende



Forslag til vedtak:**Kortsiktige tiltak:**

a: for stipendiater: -1 mnd pliktarbeid gjøres om til oppgave-jobbing etter fødselspermisjoner for alle kvinnelige stipendiater som føder, og mannlige stipendiater som tar ut minst 6 mnd. fødselsperm.

b: kvinnelige førsteamanuenser/professorer kan ta «sabbatical» hvert 5. år –en måte å anerkjenne ekstrabelastning at det er få å fordele «kvinneandel» på i div. komiteer osv.

c: likestillingsutvalget revitaliseres og det inkluderes to midlertidig tilsatte i utvalget, helst en av hvert kjønn.

Mer langsiktige tiltak:

a: søke- og letegruppe for gode kvinnelige kandidater til ledige stillinger som aktivt oppfordrer kvinner til å søke amanuensis/professorater

b: jobbe for bedre kjønnsbalanse i lederstillinger

c: coaching for kvinnelige post doc'er og amanuenser