

## Til: Styret for Naturhistorisk museum

<b>Sakstype:</b>	<b>Orienteringssak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>O-5</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>2016/833</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>29. september 2016</b>
<b>Notatdato:</b>	<b>14. september 2016</b>
<b>Saksansvarlig:</b>	Rogstad, Ugletveit

### Sakstittel: Delegasjon av personalansvar i administrasjonen

#### De viktigste problemstillingene

Museet har gjennom flere år jobbet med å innføre ledernivå 4, med personalansvar i organisasjonen. I Seksjon for forskning og samlinger er personalansvaret overført til forskergruppelederne og i seksjon for utadrettet virksomhet er museumsbutikken skilt ut som egen gruppe med personalansvar hos butikkleder. Botanisk hage har to grupper med personalledelse på nivået under seksjonsleder og seksjon for konserverings- og forskningsteknikk har innført tre grupper. Bakgrunnen for dette var blant annet en HMS undersøkelse hvor det ble pekt på manglende oppfølging av personale. NHM hadde store seksjoner og for stor portefølje for seksjonslederne. Noe som blant annet førte til at ikke alle ansatte fikk anledning til å ha jevnlig medarbeidersamtaler med sin leder, i tråd med bestemmelsene, og de kunne oppleve travle og utilgjengelige ledere.

I de fire seksjonene hvor ledernivå 4 har vært innført, har sakene blitt behandlet som vedtakssaker i museumsstyret. Vi har i tråd med partssamarbeidet også drøftet organisasjonsjusteringene med tjenestemannsorganisasjonene (TMO).

Når vi nå skal avslutte prosessen og gjennomføre dette for administrasjonen som siste seksjon, legges saken fram som en orienteringssak. Museumsreglementet fastslår at museumsdirektøren fastsetter den interne administrasjonen innenfor rammer gitt av museumsstyret. Jf. Reglement for Naturhistorisk museum og Kulturhistorisk museum, Universitetet i Oslo § 7.

Gruppelederrollen med fagansvar og arbeidsledelse har vært i funksjon siden 1. juni 2011. Samtaler rundt en endring med formalisert personalansvar delegert til gruppelederne, har foregått i seksjonen ett års tid. Temaet har vært oppe til diskusjon i flere seksjonsmøter og det har vært på agendaen i vårens medarbeidersamtaler. Alle ansatte er tatt med på råd. De fleste har dedikerte oppgaver som faller naturlig inn i en faggruppe, men noen jobber mer på tvers, og her har det vært behov for



særskilte møter mellom ansatt og seksjonsleder hvor den ansatte har fått være med å velge gruppetilhørighet. Det at vi nå kobler sammen personalansvar og fagansvar er godt forankret internt i seksjonen.

Tjenestemannsorganisasjonene (TMO) har blitt informert om prosessen med delegasjon av personalansvar til faggrupelederne i administrasjonen. Den formelle beslutningen om å delegere personalansvaret til faggrupelederne i administrasjonen vil bli fattet av museumsdirektøren etter at saken er drøftet med TMO den 26. september 2016.

Funksjons- og oppgaveporteføljen til administrasjonen er gjennomgått og justert i henhold til gruppeinndelingen. En oversikt følger vedlagt sammen med kart over gruppetilhørighet slik det er planlagt.

Som en videreføring vil vi også vurdere å opprette nye stedkoder for de tre gruppene IT, Økonomi og Personal/HR og HMS med delegert budsjettansvar.

**Vedlegg:**

- funksjons og bemanningsplan for administrasjonen
- kart med gruppetilhørighet