

**Til: Styret for Naturhistorisk museum**

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-2</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>2017/1776</b>
<b>Møte:</b>	<b>Nr.04/17 12.12.2017</b>
<b>Saksansvarlig:</b>	<b>Krenar Badivuku</b>

**Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM**



**Forslag til vedtak:**

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

**Vedlegg:**

-HMS-notat.

-NHMs plan for bruk av BHT-2018



HMS-NOTAT

STATUS 5.12.2017

**1. Bestillinger hos bedriftshelsetjeneste for 2018.**

NHM har utarbeidet og sendt plan for bruk av bedriftshelsetjenesten ved UiO for 2018. Bestillingen ble gjennomgått og godkjent i møte med Bedriftshelsetjenesten. Representanter fra NHM, på dette møtet, var Remi Aleksander Nielsen (lokalt hovedverneombud) og Krenar Badivuku (HMS-koordinator). NHM bestilte totalt 289 timer fra bedriftshelsetjenesten for 2018. Se fullstendig bestilling vedlagt.

**2. Risiko- og sårbarhetsanalyse ved NHM.**

I forbindelse med Kunnskapsdepartementets styringsdokument for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren så er det påkrevd at samtlige enheter ved UiO gjennomfører en Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse).

Enhet for HMS og beredskap, som fasiliterer analysen, er i gang med gjennomføringen av ROS-analysen ved NHM. Analysen omfatter primært forhold knyttet til beredskap- og krisehåndtering som krever mer fokus og innsats enn det som er nødvendig i daglig drift. ROS-analysen ved NHM forventes å være gjennomført i løpet av januar-2018.

**3. Oppdatering av lokal beredskapsplan.**

NHM har i samråd med Enhet for HMS og beredskap påbegynt arbeidet med oppdatering av den lokale beredskapsplanen ved NHM. NHM, ved Geir Rogstad (Avdelingsdirektør) og Krenar Badivuku (HMS-koordinator), hadde møte med enhet for HMS og beredskap tidligere i høst og gjennomgikk viktige områder i forbindelse med oppdatering av den lokale beredskapsplanen. Gjennomføringen av Risiko- og sårbarhetsanalysen ved NHM vil være et viktig bidrag i arbeidet med oppdateringen av den lokale beredskapsplanen.

**4. Sykefravær.**

Det samlede sykefraværet for teknisk administrative ansatte er høyere i 3. kvartal-2017 enn hva det var i 2.kvartal-2017. Det egenmeldte fraværet er lavere, men det legemeldte er høyere og dermed blir det samlede fraværet høyere.

Videre er det samlede sykefraværet, hos de vitenskapelig ansatte, noe lavere enn forrige kvartal. Universitetet i Oslo har et lavt stabilt sykefravær og det har ikke vært vesentlige endringer de 5 siste årene. NHM' ligger således godt an ettersom at det totale sykefraværet ligger under UiOs samlede sykefravær.

<b>1. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,02 %	9,0 %	11,02 %
Vitenskapelig ansatte:	0,33 %	0,6 %	0,93 %

<b>1. Kvartal - 2015</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,36 %	4,51 %	6,87 %
Vitenskapelig ansatte:	0,27 %	2,13 %	2,4 %

<b>1. Kvartal - 2016</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,09 %	3,65 %	5,74 %
Vitenskapelig ansatte:	0,29 %	0,22 %	0,51 %

<b>1. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,34 %	3,25 %	5,59 %
Vitenskapelig ansatte:	0,4 %	2,69 %	3,09 %

<b>2. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,2 %	2,9 %	5,1 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,5 %	0,6 %

<b>2. Kvartal - 2015</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,00 %	2,20 %	3,20 %
Vitenskapelig ansatte:	0,24 %	1,25 %	1,49 %

<b>2. Kvartal - 2016</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,2 %	3,5 %	4,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,5 %	0,6 %

<b>2. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,0 %	2,7 %	3,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,5 %	2,7 %

<b>3. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,8 %	4,2 %	5,0 %
Vitenskapelig ansatte:	0,05 %	0,05 %	0,1 %

<b>3. Kvartal - 2015</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
--------------------------	-------------------	-------------------	----------------

Teknisk administrative:	1,06 %	1,20 %	2,26 %
Vitenskapelig ansatte:	0,23 %	1,68 %	1,91 %

<b>3. Kvartal - 2016</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,2 %	3,1 %	4,3 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	0,2 %	0,4 %

<b>3. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,7 %	5,1 %	5,8 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,0 %	2,2 %

<b>4. Kvartal - 2014</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,8 %	4,8 %	6,6 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,9 %	2,1 %

<b>4. Kvartal - 2015</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,36 %	3,42 %	4,78 %
Vitenskapelig ansatte:	0,04 %	1,09 %	1,13 %

<b>4. Kvartal - 2016</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,7 %	4,6 %	6,3 %
Vitenskapelig ansatte:	0,3 %	0,2 %	0,5 %

NHM 2018							
Dato for møte med BHT: 10.11.2017		Deltagere: Krenar Badivuku, Remi Nilsen					
Antall ansatte som omfattes av planen:		150					
Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	AMU / LAMU	Deltagelse i LAMU, 2 ganger.	HMS-koor.		6		
	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler, 3 personer.	HMS-koor.		4		
	Fysisk arbeidsmiljø	Kartlegging og risikovurdering rundt støy og belysning.			20		
	Kjemisk arbeidsmiljø	Risikovurdering lab i Collets hus og Lids hus - påbegynt i 2015.	HMS-koor.		30		
	Inneklimakartlegging	Kurs i "håndtering av inn klimaet ved NHM"	HMS-koor.		10		
	Byggesak	Bistand ved behov.	HMS-koor.		10		
	Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurderinger, ca 25.	HMS-koor.		40		
	Ergonomisk kartlegging	Ergonomiske kartlegging ved laboratorier i Collets hus og Lids hus - påbegynt i 2015.	HMS-koor.		20		
	Ergonomisk gruppeveiledning	Gruppeveiledning to ganger i året.	HMS-koor.		6		
	Møter med vernetjenesten	Møter med vernetjenesten ved behov (1-2 ganger).	Lokalt HVO		4		
	Måltrettede helseundersøkelser	Radon, 2 stykk. Ved behov			3		
	Psykososialt og organisatorisk	Bistand i håndtering av Rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN) ved behov, 2 personer.	HMS-koor.		3		
	Psykososial / organisatorisk kartlegging	Bistand/råd i forbindelse med gjennomføring av ARK	HMS-koor.		10		
	Risikovurdering	Bistand med risikovurdering ved farlig arbeid i hagen.	HMS-koor.		8		

Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	Rådgivning ledelse	Rådgivning i psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø for ledelsen og de ansatte. NHM ønsker å fokusere på arbeidsmiljøet og ønsker i den forbindelse bistand fra BHT.	HMS-koor.		60		
	Samtale / rådgivning ansatt	Samtale med psykolog ved behov, 3 stykk.	HMS-koor.		6		
	Samtale / rådgivning vernetjenesten	Direkte henvendelser fra vernetjenesten.	Lokalt HVO		2		
	Sykefravær	Rådgivning og dialogmøter i sykefraværsoppfølging, 3 personer.	HR-sjef/HMS-koor.		10		
	Undervisning	1.Kurs: "Stress i arbeidslivet". 2.Kurs: "Helsefremmende arbeidsplasser"	HMS-koor.		15		
	Vaksinasjon	Stivkrampe til sommerhjelp (ca. 10), TBE-vaksine for ansatte i felt (ca. 5), Hepatitt A og B (ca.5).	HMS-koor.		20		
	Veiledning / helsesamtale gravide	Veiledning/helsesamtale for gravide ved behov(2 stykk).	Oddmund Fostad		2		
	Handlingsplanarbeid						
	Års / tertialrapportering						
<b>Totalt antall timer</b>		<b>0</b>			<b>289</b>		