

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Vedtak
Saksnr.:	V-2
Journalnr.:	2018/1257
Møte:	Nr.01/18 30.01.2018
Saksansvarlig:	Krenar Badivuku

Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM



Forslag til vedtak:

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

Vedlegg:

-HMS-notat.

-NHMs plan for bruk av BHT-2018



HMS-NOTAT

STATUS 19.01.2018

1. HMS ved Naturhistorisk museum i 2017.

Naturhistorisk museum (NHM) følger UiOs sentrale prosedyrer for HMS. Enhet for HMS og beredskap (EHMSB) har revidert samsvarsvurderingen av HMS-regelverket og felles HMS-prosedyrer.

Museumsdirektør har gjennomført ca. månedlige møter med lokalt hovedverneombud i 2017. Møtene har en uformell tone og sørger for fokus på arbeidsmiljøet ved NHM samt jevnlig kontakt mellom vernetjenesten og ledelsen.

Det er gjennomført totalt 4 LAMU-møter ved NHM i 2017. LAMU bidrar til fokus på arbeidsmiljøet ved NHM og behandler arbeidsmiljøsaker. Verneombudene ved NHM har jevnlig møter, seg imellom, ca. hver 3. måned. Møtene bidrar til NHMs fokus og prioriteringer på HMS-feltet.

Det er gjennomført vernerunder ved NHM i 2017 ved samtlige seksjoner.

Det rapporteres fast rundt HMS-status ved NHM på styremøter.

De tillitsvalgte (TV) og lokalt hovedverneombud, ved NHM, deltar i IDF-møter jevnlig. På disse møtene behandles også noen HMS-saker.

Sykefraværstatistikken, ved NHM, viser i tidsperioden 2014 til 2018 at sykefraværet er lavt. Universitet har et lavt stabilt sykefravær og det har ikke vært vesentlige endringer de 5 siste årene. NHM' ligger således godt an ettersom at det totale sykefraværet ligger under UiOs samlede sykefravær.

Enhet for HMS og beredskap har i lang tid arbeidet for å få på plass et elektronisk avvikssystem (CIM) og dette kom på plass sommeren 2016. I forkant av dette var det en voldsom underrapportering ved hele UiO i forbindelse med innmeldte meldinger av avvik. Etter at det elektroniske avvikssystemet (CIM) kom på plass har innmeldingen av avvik økt ved hele UiO. NHM er blant de enhetene som rapporterer mest. Størstedelen av våre avvik omhandler uønskede hendelser i hagen. Disse hendelsene er av spesiell art og blir meldt inn av gartnerne og deretter rapportert i vekterrapportene. Som følge av de mange rapporterte uønskede hendelsene i hagen er flere tiltak iverksatt.

Ved siden av de uønskede hendelsene i hagen er det ikke mange avvik som er meldt ved NHM. Det er ikke høyt nok volum av slike avviksmeldinger til at det er mulig se på trender til nestenulykker.

NHM gjennomførte beredskapsøvelse den 6.juni.16.

Det har vært gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø ved NHM i 2015. Det planlegges en ny arbeidsmiljøundersøkelse i løpet av 2018 med oppstart i 3. kvartal-2018.

NHM har utarbeidet og sendt plan for bruk av bedriftshelsetjenesten ved UiO for 2018. Bestillingen ble gjennomgått og godkjent i møte med Bedriftshelsetjenesten. NHM bestilte totalt 289 timer fra bedriftshelsetjenesten for 2018. Se fullstendig bestilling vedlagt.

2. Risiko- og sårbarhetsanalyse ved NHM.

I forbindelse med Kunnskapsdepartementets styringsdokument for arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren så er det påkrevd at samtlige enheter ved UiO gjennomfører en Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse).

Enhet for HMS og beredskap, som fasiliterer analysen, er i gang med gjennomføringen av ROS-analysen ved NHM. Analysen omfatter primært forhold knyttet til beredskap- og krisehåndtering som krever mer fokus og innsats enn det som er nødvendig i daglig drift. ROS-analysen ved NHM forventes å være gjennomført i løpet av januar-2018.

3. HMS-Risikovurdering ved NHM.

I oppnåelsen av UiOs HMS-mål om et godt arbeidsmiljø, er bruk av risikostyring sentralt. UiO har etablert styringssystem for helse, miljø og sikkerhet med policy, prosedyre, verktøy og opplæring innenfor lovpålagte HMS-risikovurderinger. I forbindelse med tilsyn og opplæring kommer det allikevel frem at det i svært liten grad gjennomføres lovpålagte HMS-risikovurderinger ved UiO. Enhet for HMS og beredskap besluttet derfor å gjennomføre et prosjekt for å øke graden av gjennomføring. NHM er en av to piloter i dette prosjektet og det skal gjennomføres en HMS-risikovurdering, ved NHM, innen 1.kvartal- 2018.

4. Sykefravær.

Det samlede sykefraværet for teknisk administrative ansatte er høyere i 4. kvartal-2017 enn hva det var i 3.kvartal-2017. Både det egenmeldte og det legemeldte er høyere enn i forrige kvartal.

Det samlede sykefraværet, hos de vitenskapelig ansatte, er lavere enn forrige kvartal.

Universitetet i Oslo har et lavt stabilt sykefravær og det har ikke vært vesentlige endringer de 5 siste årene. NHM' ligger således godt an ettersom at det totale sykefraværet ligger under UiOs samlede sykefravær.

1. Kvartal - 2014	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,02 %	9,0 %	11,02 %
Vitenskapelig ansatte:	0,33 %	0,6 %	0,93 %

1. Kvartal - 2015	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,36 %	4,51 %	6,87 %
Vitenskapelig ansatte:	0,27 %	2,13 %	2,4 %

1. Kvartal - 2016	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,09 %	3,65 %	5,74 %
Vitenskapelig ansatte:	0,29 %	0,22 %	0,51 %

1. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,34 %	3,25 %	5,59 %
Vitenskapelig ansatte:	0,4 %	2,69 %	3,09 %

2. Kvartal - 2014	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,2 %	2,9 %	5,1 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,5 %	0,6 %

2. Kvartal - 2015	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,00 %	2,20 %	3,20 %
Vitenskapelig ansatte:	0,24 %	1,25 %	1,49 %

2. Kvartal - 2016	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,2 %	3,5 %	4,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,5 %	0,6 %

2. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,0 %	2,7 %	3,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,5 %	2,7 %

3. Kvartal - 2014	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	0,8 %	4,2 %	5,0 %
Vitenskapelig ansatte:	0,05 %	0,05 %	0,1 %

3. Kvartal - 2015	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,06 %	1,20 %	2,26 %
Vitenskapelig ansatte:	0,23 %	1,68 %	1,91 %

3. Kvartal - 2016	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,2 %	3,1 %	4,3 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	0,2 %	0,4 %

3. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	0,7 %	5,1 %	5,8 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,0 %	2,2 %

4. Kvartal - 2014	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,8 %	4,8 %	6,6 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,9 %	2,1 %

4. Kvartal - 2015	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,36 %	3,42 %	4,78 %
Vitenskapelig ansatte:	0,04 %	1,09 %	1,13 %

4. Kvartal - 2016	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,7 %	4,6 %	6,3 %
Vitenskapelig ansatte:	0,3 %	0,2 %	0,5 %

4. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,4 %	7,6 %	8,9 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,1 %	1,3 %

NHM 2018							
Dato for møte med BHT: 10.11.2017		Deltagere: Krenar Badivuku, Remi Nilsen					
Antall ansatte som omfattes av planen:		150					
Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	AMU / LAMU	Deltagelse i LAMU, 2 ganger.	HMS-koor.		6		
	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler, 3 personer.	HMS-koor.		4		
	Fysisk arbeidsmiljø	Kartlegging og risikovurdering rundt støy og belysning.			20		
	Kjemisk arbeidsmiljø	Risikovurdering lab i Collets hus og Lids hus - påbegynt i 2015.	HMS-koor.		30		
	Inneklimakartlegging	Kurs i "håndtering av inn klimaet ved NHM"	HMS-koor.		10		
	Byggesak	Bistand ved behov.	HMS-koor.		10		
	Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurderinger, ca 25.	HMS-koor.		40		
	Ergonomisk kartlegging	Ergonomiske kartlegging ved laboratorier i Collets hus og Lids hus - påbegynt i 2015.	HMS-koor.		20		
	Ergonomisk gruppeveiledning	Gruppeveiledning to ganger i året.	HMS-koor.		6		
	Møter med vernetjenesten	Møter med vernetjenesten ved behov (1-2 ganger).	Lokalt HVO		4		
	Måltrettede helseundersøkelser	Radon, 2 stykk. Ved behov			3		
	Psykososialt og organisatorisk	Bistand i håndtering av Rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN) ved behov, 2 personer.	HMS-koor.		3		
	Psykososial / organisatorisk kartlegging	Bistand/råd i forbindelse med gjennomføring av ARK	HMS-koor.		10		
	Risikovurdering	Bistand med risikovurdering ved farlig arbeid i hagen.	HMS-koor.		8		

Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	Rådgivning ledelse	Rådgivning i psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø for ledelsen og de ansatte. NHM ønsker å fokusere på arbeidsmiljøet og ønsker i den forbindelse bistand fra BHT.	HMS-koor.		60		
	Samtale / rådgivning ansatt	Samtale med psykolog ved behov, 3 stykk.	HMS-koor.		6		
	Samtale / rådgivning vernetjenesten	Direkte henvendelser fra vernetjenesten.	Lokalt HVO		2		
	Sykefravær	Rådgivning og dialogmøter i sykefraværsoppfølging, 3 personer.	HR-sjef/HMS-koor.		10		
	Undervisning	1.Kurs: "Stress i arbeidslivet". 2.Kurs: "Helsefremmende arbeidsplasser"	HMS-koor.		15		
	Vaksinasjon	Stivkrampe til sommerhjelp (ca. 10), TBE-vaksine for ansatte i felt (ca. 5), Hepatitt A og B (ca.5).	HMS-koor.		20		
	Veiledning / helsesamtale gravide	Veiledning/helsesamtale for gravide ved behov(2 stykk).	Oddmund Fostad		2		
	Handlingsplanarbeid						
	Års / tertialrapportering						
Totalt antall timer		0			289		