

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Vedtak
Saksnr.:	V-2
Journalnr.:	2018/1257
Møte:	Nr.04/18 06.12.2018
Saksansvarlig:	Krenar Badivuku

Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM



Forslag til vedtak:

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

Vedlegg:

-HMS-notat.

-NHMs plan for bruk av bedriftshelsetjeneste i 2019



1. Kontrollmålinger av Radon ved NHM.

Radon prosjektgruppen, ved UiO, gjør årlige kontrollmålinger for å følge med på radonutviklingen ved NHM. Radon prosjektgruppen har i den forbindelse satt ut sporfilmer i flere rom ved NHM for å kunne måle radonverdiene i løpet av vinterhalvåret. NHM har i flere år hatt akseptable radonverdier, men ettersom NHM har en historikk med høye radonverdier så ønsker radon prosjektgruppen å fortsette sin rutine med å gjennomføre årlige kontrollmålinger ved NHM. Resultatene etter kontrollmålingene foreligger som regel tidlig i 2.kvartal, det kommende året.

2. Bestilling til Bedriftshelsetjenesten for 2019.

Samtlige enheter ved UiO skal årlig utarbeide en plan for bruk av bedriftshelsetjenesten for det kommende året. NHM har i den forbindelse utarbeidet og sendt plan for bruk av bedriftshelsetjenesten ved UiO for 2019. Bestillingen ble gjennomgått og godkjent i møte med Bedriftshelsetjenesten den 13.11.18. Representanter fra NHM, på dette møtet, var Remi Nilsen (lokalt hovedverneombud) og Krenar Badivuku (HMS-koordinator). Vedlagt følger fullstendig bestilling.

3. Valg av verneombud og varaverneombud for årene 2019 og 2020.

Det skal gjennomføres valg av verneombud og varaverneombud for årene 2019 og 2020 ved NHM. Det er lokalt arbeidsmiljøutvalg ved NHM som deler arbeidsplassen i verneområder. Ved NHM er verneområdene delt inn etter de administrative linjene for bedre å kunne fokusere på det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet. I tabellen under ser man en fullstendig oversikt over verneområdene samt de valgte verneombudene for årene 2017 og 2018. Enheter med 2 eller flere verneombud skal ha minst et lokalt hovedverneombud som velges blant verneombudene. Remi Nilsen er valgt som lokalt hovedverneombud for årene 2017 og 2018 med Einar Strømnes som varaverneombud.

Verneombudsområde	Verneombud	Varaverneombud
Botanisk hage og administrasjonen.	Remi Aleksander Nielsen	David Ulleland
Seksjons for utadrettet virksomhet.	Einar Strømnes	Petter Bøckman
Seksjon for forskning og samlinger.	Lovisa Gustafsson	Trond Bremnes
Seksjon for konservering- og forskningsteknikk.	Bjørn Petter Løfall	Bjørn Lund

4. Valg til LAMU ved NHM for årene 2019 og 2020.

Det skal gjennomføres valg til Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) på arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden, ved NHM, for perioden 2019 og 2020. LAMU er øverste organ ved NHM for arbeidsmiljø saker og skal bestå av likt antall fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden i tillegg til sekretærrollen som innehas av HMS-kordinator. LAMU ved NHM består av fire representanter, to fra arbeidsgiversiden som arbeidsgiver utpeker og to fra arbeidstakersiden hvorav den ene skal være lokalt hovedverneombud.

5. Sykefravær.

Det samlede sykefraværet hos de teknisk administrative ansatte for 3.kvartal-2018 er likt som i forrige kvartal.

Det samlede sykefraværet, hos de vitenskapelig ansatte, er noe lavere enn forrige kvartal.

Universitetet i Oslo har et lavt stabilt sykefravær og det har ikke vært vesentlige endringer de 5 siste årene. NHM' ligger således godt an ettersom at det totale sykefraværet ligger under UiOs samlede sykefravær.

3. Kvartal - 2018	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	0,5 %	3,4 %	3,9 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,04 %	0,14 %

2. Kvartal - 2018	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	0,6 %	3,3 %	3,9 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,6 %	0,7 %

1. Kvartal - 2018	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,9 %	5,3 %	7,2 %
Vitenskapelig ansatte:	0,5 %	0,0 %	0,5 %

4. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,4 %	7,6 %	9,0 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,1 %	1,3 %

3. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	0,7 %	5,1 %	5,8 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,0 %	2,2 %

2. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,0 %	2,7 %	3,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,5 %	2,7 %

1. Kvartal - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	2,34 %	3,25 %	5,59 %
Vitenskapelig ansatte:	0,4 %	2,69 %	3,09 %

Hele UiO - 2017	Egenmeldt:	Legemeldt:	Totalt:
Teknisk administrative:	1,53 %	3,93 %	5,46 %
Vitenskapelig ansatte:	0,15 %	1,8 %	1,95 %

NHM 2019							
Dato for møte med BHT: 13.11.2018		Deltagere: Krenar Badivuku, Remi Nilsen, Knut Andresen, Cheau Ling Poon					
Antall ansatte som omfattes av planen:		150					
Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	AMU / LAMU	Deltagelse i LAMU, 2 ganger.	HMS-koor.				
	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler, 4 personer.	HMS-koor.				
	Fysisk arbeidsmiljø	Kartlegging og risikovurdering rundt støy og belysning.	HMS-koor.				
	Kjemisk arbeidsmiljø	Bistand ved behov.	HMS-koor.				
	Inneklimakartlegging	Kurs/Veiledning i "håndtering av inn klimaet ved NHM"	HMS-koor.				
	Byggesak	Bistand ved behov.	HMS-koor.				
	Ergonomisk arbeidsplassvurdering	Arbeidsplassvurderinger, ca 25.	HMS-koor.				
	Ergonomisk gruppeveiledning	Gruppeveiledning to ganger i året.	HMS-koor.				
	Møter med vernetjenesten	Møter med vernetjenesten ved behov (1-2 ganger).	Lokalt HVO				
	Målrettede helseundersøkelser	Radon, 2 stykk. Ved behov					
	Psykososialt og organisatorisk	Bistand i håndtering av Rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN) ved behov, 2 personer.	HMS-koor.				
	Psykososial / organisatorisk kartlegging	Bistand/råd i forbindelse med gjennomføring av ARK	HMS-koor.				
	Risikovurdering	Bistand med risikovurdering ved farlig arbeid i hagen.	HMS-koor.				

Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
	Rådgivning ledelse	Rådgivning i psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø for ledelsen og de ansatte. NHM ønsker å fokusere på arbeidsmiljøet og ønsker i den forbindelse bistand fra BHT.	HMS-koor.				
	Samtale / rådgivning ansatt	Samtale med psykolog ved behov, 3 stykk.	HMS-koor.				
	Samtale / rådgivning vernetjenesten	Direkte henvendelser fra vernetjenesten.	Lokalt HVO				
	Sykefravær	Rådgivning og dialogmøter i sykefraværsoppfølging, 3 personer.	HR-sjef/HMS-koor.				
	Undervisning	1.Kurs: "Kurs i Sykefraværsoppfølging for ledergruppe ved NHM". 2.Kurs: "Helsefremmende arbeidsplasser" 2.Kurs: "Kurs i stressmestring".	HMS-koor.				
	Vaksinasjon	Stivkrampe til sommerhjelp (ca. 10), TBE-vaksine for ansatte i felt (ca. 5), Hepatitt A og B (ca.5) Vaksiner til personer som jobber med samlinger.	HMS-koor.				
	Veiledning / helsesamtale gravide	Veiledning/helsesamtale for gravide ved behov(2 stykk).	Oddmund Fostad				
	Handlingsplanarbeid						
	Års / tertialrapportering						
Totalt antall timer		0			0		