

Til: **Naturhistorisk museum**

Dato: 18. februar 2019

## Arbeid med utviklingsavtaler – Forberedelser til samtale 20. mai

Vi viser til samtalen mellom universitetsledelsen og fakultetet 4. februar 2019. I dette notatet gjøres det kort rede for avtalenes formål og rammeverk og milepæler i det videre arbeidet med å utarbeide utviklingsavtalene.

### Milepæler

- 23. mars: Museet sender en skisse til utviklingsavtale basert på oppsummering i møtet 4. februar
- 07. april: Museet mottar en tilbakemelding på skissen
- 06. mai: Museet sender utkast til utviklingsavtale som danner grunnlaget for samtalen 20. mai
- 20. mai: Møtet om slutføring av utviklingsavtale
- 29. mai: Justering og ferdigstillelse av avtalen

### Tentativ prosess videre

- 29. mai: Dekanmøte: Forslag til utviklingsavtaler for UB og UiOs tre tverrfaglige satsinger – Innspill fra dekanene
- 26. juni: Dekanmøte: Forberedelser til presentasjon av utviklingsavtalene for styret 10-11.9.
- 21. august: Dekanmøte: Erfaringsutveksling om arbeidet med utviklingsavtaler
- 10.-11. sept.: Styreseminar med dekanene til stede: utviklingsavtalene presenteres – overordnet diskusjon
- Høst: Behandling i fakultetsstyret

### Avtalenes formål

Formålet med utviklingsavtalene er å identifisere og iverksette tiltak på områder der universitetet må forbedre sine resultater, og hvor enheten har spesielle grunner eller forutsetninger for å bidra.

Utgangspunktet for avtalene er etatsstyringen inkludert utviklingsavtalen med KD og KDs tilbakemelding fra etatsstyringsmøtet, UiOs årsplan samt enhetens spesifikke utfordringer og muligheter.

Avtalene skal gjennomføres innenfor gjeldende økonomiske rammer.

Avtalene skal ikke være heldekkende, men speile tre til fem områder der det er viktigst at den aktuelle enhet forbedrer seg.

Gjennomføring av avtalene vil være tema i styringsdialogene.



## Oppsummering av hovedutfordringer til Naturhistorisk museum for det videre arbeidet med utviklingsavtale

1. Samlingsforvaltning - sikring, bevaring, digitalisering av samlingene
2. Tøyens utvikling med Klimahuset, Nye Brøgger og Veksthuset sett i en helhet som ikke minst vil kunne utfordre balansen mellom NHMs ulike hovedoppgaver; forvaltning, forskning og formidling.
3. Klimahusets utvikling i samspill med resten av UiO
4. Videreutvikling av arbeidsmiljø og bedring av kjønnsbalanse
5. Utvikle en universitetsmuseumspolitikk i samarbeid med KHM og UiOs ledelse og bidra koordinert i det offentlige ordskiftet rundt nasjonale prosesser.

## Rammeverk til forslag til utviklingsavtale

Vi har utarbeidet et enkelt rammeverk som enhetene skal benytte i utarbeidelsen av forslag til utviklingsavtale.

Tiltakene i avtalene skal angi tydelig dagens status/nullpunkt, målbildet og dermed retning for utvikling slik at det er mulig objektivt å vurdere om vi er på rett vei. Ulike tiltak/arbeidsoppgaver som muliggjør måloppnåelse defineres. Se også UiOs utviklingsavtale for inspirasjon.

Rammeverket følger vedlagt.

## Fakta ark for Naturhistorisk museum

Det er utarbeidet fakta ark med styringsinformasjon for hvert enkelt fakultet. Utgangspunkt er KDs 8 resultatindikatorer i det nasjonale finansieringssystemet. Fakta arket viser utvikling for de valgte indikatorene og sammenligner fakulteter innen følgende områder: Utdanning – Forskning – Økonomi – Årsverk.

Fakta arket for Naturhistorisk museum følger vedlagt.

Eventuelle spørsmål kan rettes til: [marianne.loken@admin.uio.no](mailto:marianne.loken@admin.uio.no)

Med hilsen

Ellen Johanne Caesar  
direktør for virksomhets- og økonomistyring

Marianne Løken  
seniorrådgiver

## Vedlegg:

1. Rammeverk
2. Fakta ark
3. Referat