

Referat fra strategisk utviklingssamtale mandag 4. februar 2019 mellom universitetsledelsen og ledelsen ved NHM.

Tilstede:

Fra universitetsledelsen;

Rektor Svein Stølen

Prorektor Gro Bjørnerud Mo

Assisterende universitetsdirektør Tove Kristin Karlsen

Direktør for virksomhets- og økonomistyring Ellen Johanne Caesar

Fra NHM;

Direktør Tone Lindheim

Avdelingsdirektør Geir Rogstad

Møtet fant sted på rektors kontor i 9.etg. i Lucy Smiths hus, kl. 14:00 - 15:00.

I forkant av møtet var det sendt ut en bestilling om at museet spiller inn sine 5 viktigste utfordringer framover. Kopi av museets innspill følger som vedlegg til referatet.

1. Innledning ved rektor

Rektor viste til museets innspill og takket for et grundig og utfyllende dokument. Rektor gjennomgikk i korte trekk styringsstrukturen fra KD til UiO og internt videre ned på den enkelte enhet. Utviklingsavtalene som nå ønskes inngått med alle enheter ved UiO er en videreføring av den utviklingsavtalen KD har med UiO. Man ser for seg at disse avtalene etter hvert kan erstatte årsplanene som et styringsverktøy fra UiO-ledelsen til enhetene. Det er målsetting om å ha på plass en ferdig avtale i løpet av våren 2019, og at avtalen i første omgang skal ha et 2 års perspektiv ut våren 2021. Hovedfokus er på å identifisere hvilke sentrale utfordringer har museet, hva kan museet selv gjøre og hva trenger man drøhjelp fra sentralt hold for å få til. Rektoratet er i forhold til dette spesielt opptatt av å avdekke hvor er vi/status pr i dag, identifisere felles mål og målbare tiltak som skal til for at vi skal nå dit vi ønsker å komme.

2. Gjennomgang av sentrale utfordringer for NHM

Museumsdirektøren gjennomgikk og utdypet museets skriftlige innspill med forslag til 5 punkter;

1. Samlingsforvaltning: Sikring og bevaring
2. Forskning og utdanning, en tydelig faglig profil
3. Forskningsbasert formidling og kommunikasjon
4. Personalpolitikk, organisasjon og ledelse
5. Samspill med UiO og samfunnet for øvrig

I tilbakemeldingen fra rektor ble det uttrykt at sikring og bevaring av samlingene er et godt egnet tema for videre oppfølging i en fremtidig utviklingsavtale. Det ble samtidig poengtert at antallet oppfølgingspunkter i en endelig avtale godt kan reduseres til 3- 4 punkter.

Et tema som ble nevnt som et mulig hovedpunkt var realiseringen av de store nye satsningene til museet; Klimahuset, Brøgger og nytt utstillingsveksthus. Hvordan sikrer vi at museet balanserer dette på en god måte i forhold til totalitet og intern ressursfordeling. Rektor presiserte samtidig at rammene er utvikling innenfor dagens ressursituasjon. Museumsdirektøren redegjorde kort for arbeidet med helhetsplan og mobilitetsplan som nylig er igangsatt ved museet og påpekte at dette også hører med i det store bildet med hensyn til helhet og hvordan museet skal utvikle seg fremover. Klimahuset ble i tillegg trukket frem som et mulig eget punkt. Klimahuset har et kjempepotensial og hvordan kan vi få til et godt samspill mellom resten av UiO og Klimahuset. Rektor nevnte i tillegg et siste punkt som gjelder begge universitetsmuseene. Ny kulturminister har varslet arbeid med ny museumslov og rektor ønsker bidrag fra KHM og NHM når det gjelder universitetspolitikk og hva vi tenker om universitetsmuseene fremover.

3. Oppsummering

Følgende punkt bearbeides og tas med videre med tanke på å utarbeide en endelig utviklingsavtale for NHM:

- 1) SAMLINGSFORVALTNING, sikring og bevaring av samlingene.
- 2) DE STORE NYE SATSINGSOPPGAVENE: KLIMAHUSET, BRØGGER OG VEKSTHUSET. Totalitet og balansering av ressurser.
- 3) BIDRAG TIL UNIVERSITETSPOLITIKK. Hva tenker UiO om universitetsmuseene fremover.
- 4) KLIMAHUSET. Hvordan kan vi utnytte Klimahuset og få til et fruktbart samspill UIO-Klimahuset.

GR/referent

Vedlegg: NHMs innspill til utviklingssamtaler med 5 hovedutfordringer.