

**Til: Styret for Naturhistorisk museum**

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-2</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>2019/2483</b>
<b>Møte:</b>	<b>Nr.01/19 28.02.2019</b>
<b>Saksansvarlig:</b>	<b>Krenar Badivuku</b>

**Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM**



**Forslag til vedtak:**

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

**Vedlegg:**

-HMS-notat.



**1. Beredskapsøvelse ved NHM i 2019.**

Det er ønskelig at samtlige enheter ved UiO gjennomfører årlige beredskapsøvelser. NHM har i møte med Enhet for HMS og beredskap blitt enige om å gjennomføre årets beredskapsøvelse i løpet av våren - 2019. Tirsdag den 9.4.19 er blitt forespeilet som et ønskelig tidspunkt. Øvelsen er en såkalt tabletop øvelse og går ut på å trene den lokale beredskapsgruppen til å håndtere en større uønsket hendelse ved å trene på en fiktiv situasjon. NHM får bistand fra Enhet for HMS og beredskap i gjennomføringen av denne øvelsen.

**2. Valg av verneombud og varaverneombud for årene 2019 og 2020.**

Det er gjennomført valg av verneombud og varaverneombud for årene 2019 og 2020 ved NHM. Det er lokalt arbeidsmiljøutvalg ved NHM som deler arbeidsplassen i verneområder. Ved NHM er verneområdene delt inn etter de administrative linjene for bedre å kunne fokusere på det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet. Nytt i år er at Økern har blitt definert som et eget verneområde. Se fullstendig oversikt over valgte verneombud i tabell 1.

**Tabell 1**

Verneombudsområde	Verneombud	Varaverneombud
Botanisk hage og administrasjonen.	Remi Aleksander Nielsen	David Ulleland
Seksjons for utadrettet virksomhet.	Einar Strømnes (valgt for 2019)	Petter Bøckman (Valgt for 2019)
Seksjon for forskning og samlinger.	Lovisa Gustafsson	Må utpekes.
Seksjon for konserverings- og forskningsteknikk.	Bjørn Petter Løfall (Valgt for 2019)	Aase Wilhelmsen (Valgt for 2019)
Økern	Bjørn Lund	Hans Arne Nakrem

**3. Valg til LAMU ved NHM for årene 2019 og 2020.**

Det er gjennomført valg til Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) på arbeidstakersiden, ved NHM, for perioden 2019 og 2020. LAMU er øverste organ ved NHM for arbeidsmiljø saker og skal bestå av likt antall fra arbeidsgiver og arbeidstakersiden i tillegg til sekretærrollen som innehas av HMS-koordinator. LAMU ved NHM består av fire representanter, to fra arbeidsgiversiden som arbeidsgiver utpeker og to fra arbeidstakersiden hvorav den ene skal være lokalt hovedverneombud. Se tabell 2 for fullstendig oversikt over representanter i LAMU for årene 2019 og 2020.

**Tabell 2**

<b>Representanter fra arbeidsgiversiden</b>	<b>Representanter fra arbeidstakersiden</b>
Geir Rogstad	Remi Aleksander Nielsen
Hedda Ugletveit	Bjørn Petter Løfall
Cecilie Webb (vara)	Einar Strømnes (vara)

**4. Etasjekontakter ved NHM.**

Samtlige enheter, ved UiO, er pålagt å utpeke etasjekontakter i henhold til UiOs brannvern policy og retningslinjer. Etasjekontakt skal fungere som støtte for leder og bidra i virksomhetens brannforebyggende oppgaver. NHM har nylig oppdatert sin liste over etasjekontakter og vil i løpet av 1. kvartal - 2019 arrangere kurs for opplæring av både nye og erfarne etasjekontakter.

**5. Sykefravær.**

Det samlede sykefraværet hos de teknisk administrative ansatte for 4.kvartal - 2018 er høyere enn hva det var i 3. kvartal - 2018. Det er spesielt det legemeldte fraværet som drar opp det totale fraværet.

Det samlede sykefraværet, hos de vitenskapelig ansatte, er noe høyere enn forrige kvartal, men fremdeles meget lavt.

Universitetet i Oslo har et lavt stabilt sykefravær og det har ikke vært vesentlige endringer de 5 siste årene. NHM' ligger således godt an ettersom at det totale sykefraværet ligger under UiOs samlede sykefravær.

<b>4. Kvartal - 2018</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,5 %	5,07 %	6,57 %
Vitenskapelig ansatte:	0,3 %	0,4 %	0,7 %

<b>3. Kvartal - 2018</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,5 %	3,4 %	3,9 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,04 %	0,14 %

<b>2. Kvartal - 2018</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,6 %	3,3 %	3,9 %
Vitenskapelig ansatte:	0,1 %	0,6 %	0,7 %

<b>1. Kvartal - 2018</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,9 %	5,3 %	7,2 %
Vitenskapelig ansatte:	0,5 %	0,0 %	0,5 %

<b>4. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,4 %	7,6 %	9,0 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	1,1 %	1,3 %

<b>3. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	0,7 %	5,1 %	5,8 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,0 %	2,2 %

<b>2. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,0 %	2,7 %	3,7 %
Vitenskapelig ansatte:	0,2 %	2,5 %	2,7 %

<b>1. Kvartal - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	2,34 %	3,25 %	5,59 %
Vitenskapelig ansatte:	0,4 %	2,69 %	3,09 %

<b>Hele UiO - 2017</b>	<b>Egenmeldt:</b>	<b>Legemeldt:</b>	<b>Totalt:</b>
Teknisk administrative:	1,53 %	3,93 %	5,46 %
Vitenskapelig ansatte:	0,15 %	1,8 %	1,95 %