

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Orientering
Saksnr.:	O-sak 1
Journalnr.:	2020/2483
Dokumentdato:	1.12.2020
Møtedato:	8.12.2020
Saksansvarlige:	Rogstad/Ulleland

Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM

Vedlegg: HMS-notat.



HMS-NOTAT - STATUS

1. Smittevern – COVID-19

Den 10. november stengte utstillingene og museumsbutikken, og alle arrangement ble avlyst, etter beskjed fra universitetsdirektøren, med bakgrunn i forskriftsendringer vedrørende smittevern i Oslo kommune.

Ledelsen ved museet følger fortløpende med på retningslinjene som kommer fra Oslo kommune og UiO. Administrasjonen vil sørge for at det til enhver tid er munnbind til ansatte som må reise med kollektivtransport og at det er håndsprit tilgjengelig, slik at ansatte skal føle at det er trygt å komme på jobb. Seksjonsleder skal sørge for gode smittevernrutiner på arbeidsplassen og vurdere hva som er praktisk og forsvarlig i forhold til å unngå press på fellesområder for de ansatte, eksempelvis på kjøkken, toaletter, møterom, kontorlandskap og pauserom. Her kan det rådføres med HMS-koordinator på NHM, HMSB, Bedriftshelsetjenesten og bydelsoverlegen i bydel Grünerløkka.

For tiden jobber mange hjemme, men noen er også på kontoret for å utføre tilsyn og driftsoppgaver, oppgaver det ikke lar seg gjøre å løse hjemmefra. Da det er færre på jobb vurderes det for eksempel vaktordninger for håndtering av post og varelevering. Ansatte i hagen er fysisk til stede med gode smittevernrutiner, for å ta vare på samlingene utendørs.

Det diskuteres fortløpende hvordan en på best mulig måte kan ivareta et godt arbeidsmiljø, både sosialt (med f.eks. digital morgenkaffe) og fysisk (begrensning av belastning, ergonomi), når så mange er hjemme og møter foregår via digitale plattformer.

2. Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) ved NHM

Som nevnt på forrige HMS-notat skal det utføres en ARK-undersøkelse på NHM med planlagt oppstart etter nyttår (spørreskjema sendes ut 4. januar/uke 1). ARK-teamet på NHM er Hedda Ugletveit og Heidi Bakken. Hovedverneombud og tillitsvalgte er involvert i prosessen.

ARK består av besvarelse av et spørreskjema, med påfølgende oppfølgingsmøter og prosesser, før oppsummering og evaluering. Svarene fra undersøkelsen danner grunnlag for videre kartlegging, som gir mulighet for å utarbeide tiltaksplaner både lokalt og på overordnet nivå. Alle ledere og deltagere bidrar og utvikler et produkt sammen. Det er invitert til et felles allmøte 3. desember sammen med Kulturhistorisk museum, som parallelt gjennomfører sin ARK-undersøkelse i samme tidsrom.

3. Verneombudsvalg

LAMU har opprettet et valgstyre, som skal finne kandidater og gjennomføre valg av verneombud med vara før jul. Alle verv er i år på valg samtidig, men noen velges for 1 år og andre for 2 år. På denne måten blir ikke hele vernetjenesten byttet ut samtidig ved neste valggrunde og det vil i større grad finne sted en kompetanseoverføring ettersom mer erfarne og nye verneombud arbeider sammen. Valgene vil bli holdt elektronisk, ved hjelp av UiO sitt system for eValg.

4. Sykefravær

Diagrammene på neste side viser sykefraværet for tredje kvartal 2020 opp mot fjorårets tredje kvartal. I tillegg foreligger tilsvarende tall for andre kvartal. Tallene viser at det i 2020 er en nedgang i sykefraværet fra andre til tredje kvartal. Ser vi på tilsvarende tall fra 2019 ser en ikke denne tydelige nedgangen. I hvilken grad dette er relatert til større bruk av hjemmekontor, lavere rapportering eller mindre behov for rapportering av fravær eller at det er mindre sykdom på grunn av økt grad av smittevern i samfunnet generelt, har vi ingen sikker kunnskap om.

2020	3. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Total	2019	3. kvartal	Total
	Tek./adm.	0,86%	2,02%	2,88%		Tek./adm.	4,25%
	Vitenskapelige	0,00%	1,04%	1,04%		Vitenskapelige	0,78%
2020	2. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Total	2019	2. kvartal	Total
	Tek./adm.	0,49%	4,78%	5,27%		Tek./adm.	4%
	Vitenskapelige	0,07%	2,11%	2,18%		Vitenskapelige	0,17%