

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Orientering
Saksnr.:	O-sak 1
Journalnr.:	2020/13984
Dokumentdato:	
Møtedato:	21.10.2021
Saksansvarlige:	David Ulleland

Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM

Vedlegg: HMS-notat.



HMS-NOTAT - STATUS

1. Smittevern – COVID-19

Museet har opphevet smitteverntiltak i både utstillinger og i ansattelokaler. Det opprettholdes likevel stasjoner for håndsprit både for publikum i museumsbutikken og i fellesområder for de ansatte. Håndspriddispenserene ved inngangspartiene til Botanisk hage er under evaluering. Smittevernkoordinatorerne på de ulike byggene har fått beskjed om å ta ned plakater med smittevernregler. Museet har fortsatt et lager med munnbind, som kan brukes av ansatte som ønsker å bruke dette på kollektivtransport.

Ellers er de fleste nå tilbake på kontorene. Det praktiseres hjemmekontor etter avtale med nærmeste leder. Det oppfordres til å vurdere hybridmøter, der det gir mening, slik at ansatte kan delta hjemmefra, i stedet for å føle at de må gå på jobben om de ikke er i form.

Botanisk hages ansatte har hittil i pandemien vært delt i strengt avgrensede arbeidsgrupper med hvert sitt avstengte pauselokale. Flere av lokalene er vanligvis fellesarealer for NHM sine ansatte. Disse blir nå tilgjengelige for øvrige ansatte. Dette inkluderer trimrommet, som skal åpnes igjen så fort som mulig.

Veksthusene, som har vært koronastengt inntil nylig, er nå åpne for publikum.

2. ARK - Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse ved NHM

Alle seksjonene har hatt samlinger der det er jobbet frem forslag til tiltak, både internt i seksjonene og på tvers av hele NHM. Disse samlingene har blitt gjennomført ved hjelp av to medarbeidere fra Mobilize og med støtte fra HR ved Hedda Ugletveit og Heidi Bakken. Fokusgruppen og ledergruppen skal på en workshop 19. oktober sammen jobbe videre med forslagene til tiltak som er meldt inn på tvers av NHM. Sluttresultatet vil bli presentert på et allmøte i slutten av oktober. Tiltakene som seksjonene og fokusgruppen har arbeidet seg frem til vil bli tatt med inn i seksjonenes årsplaner og fulgt opp av NHM sin ledergruppe. ARK-prosessen ved NHM vil rundes av med en evaluering av hele prosessen.

3. Uønskede hendelser i Botanisk hage

CIM-gruppen som jobber med meldinger om uønskede hendelser i Botanisk hage, med medlemmer fra administrasjonen, hagen og UTAD, har laget et skjema med oversikt over prioriterte tiltak. Skjema har vært oppe til diskusjon hos ledergruppen og blir et grunnlag for videre arbeid med saker knyttet til Botanisk hage.

Søppeltømming – Vaktmesterkompaniet (VK) har blitt engasjert i sommer for å tømme søppel på lørdager, grunnet store mengder søppel fra publikum. Kontrakten med VK gikk ut august. Da det er mindre søppel i hagen utover høsten, forlenget vi ikke kontrakten. Det kan bli aktuelt å videreføre dette til neste sommer, da muligens innenfor en rammeavtale.

4. Radon

Pelias, UiO sin rammeleverandør på radonmåling, var i sommer på befaring for å se på tiltak for å redusere radonnivåer i flere av NHM sine bygninger. Pelias sin rapport fra befaringen følges opp av Eiendomsavdelingen. EA har laget en tiltaksplan på base av rapporten. Noen tiltak må godkjennes av Riksantikvaren, da det blant annet legges opp til installasjon av nye radonanlegg i verneverdige bygg som Tøyen Hovedgård og Lids hus.

Målinger i sommer av radonnivåer i kontorfløyen i andre etasje på Tøyen Hovedgård viser gode verdier. Her var det noen målinger over tiltaksgrensen tidligere i år. EA har bestilt sporfilm-målinger for kontorene i andre etasje og møterommene i første etasje i Tøyen hovedgård til førstkommende vinter, for å følge opp målingene fra 2020.

5. Kriseressurssamarbeid for kulturinstitusjoner i Oslo og Akershus

Museet har sendt inn oppdatert ressursliste til KKOAA, med oversikt over hva NHM kan bistå med om det skal oppstå en hendelse, som brann, oversvømmelse og lignende, hos en av de andre kulturinstitusjonene i Oslo.

6. Sykefravær

UiO gikk over til nytt HR-system 1. mai, med andre ord midt i årets andre kvartal. Med det nye systemet får vi enklere rapporter, som letter arbeidet med sykefraværsrapporteringen, men de nye rapportene skiller ikke vitenskapelige og teknisk/administrative stillinger i sykefraværsrapportene, slik at det blir vanskelig å sammenligne med tall fra tidligere styrefremlegg.

Tallene her sier derfor ikke så mye isolert, men ved neste styremøte har vi noe å sammenligne disse tallene med, med tanke på foregående kvartal på NHM. Vedlagt ligger tallene for hele UiO i samme periode, som viser at NHM ligger godt under dette.

	2. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Total
2021	NHM	0,49	1,29	1,98
	UiO	1	3,3	4,3