

## O-SAK 2 Helse, miljø og sikkerhet ved NHM

Sakstype:	Orientering
Saksnr.:	O-sak 2
Journalnr:	2022/3963
Notatdato:	13.9.2022
Møtedato:	22.9.2022
Saksansvarlig:	Smith-Gahrsen

### HMS-notat: Status september 2022

#### Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved NHM har møte 15.9.

Saker: Faste: Saker – Eiendomsavdelingen (EA) - Bygg, drift og avvik, Colletts hus, våtmagasiner, CIM-saker, Saker bedriftshelsetjenesten (BHT) (inn klima Tøyen hovedgård), Pågående HMS-arbeid ved NHM (Asbestkurs, HMS-opplæring, Beredskapsøvelse, sikkerhetsutvalgsmøtet, verneombudsvalg – status), Studentsaker, Orientering fra det sentrale arbeidsmiljøutvalget (AMU) ved UiO

Saker til dette møtet: Oppfølging av arbeidsmiljø i kontorlokalene i Brøggers hus, Møteplan lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) 2023.

#### Sikkerhetsutvalget for Kulturhistorisk og Naturhistorisk museum (KHM og NHM)

Det felles sikkerhetsutvalget for KHM og NHM har møte 6.9.

Møte diskuterte representasjonen fra NHM i utvalget. NHM ønsker en mer fleksibel representasjon hvor ulike seksjonsledere kan møte avhengig av sakskartet. NHM vil også arbeide med bredere forberedelse av møtene så relevante seksjonsledere. Møtet gikk gjennom status for prioriterte tiltak 2022 og aktuelle sikkerhetssaker ved de to museene.

Nye prioriteringer for tiltak innenfor sikkerhetsområdet 2023 må arbeides med i forbindelse med budsjettprosessen. Sikkerhetsutvalgsmøtet i desember tar dette opp som en hovedsak.

#### Restverdiredning

Seksjon for konservering og forskningsteknikk har starta arbeidet med verdibergingsplan for samlinger ved museet. Planene utformes med støtte i maler fra OBRE (Oslo brann- og redningsetat) / KKOA (Kriseressurssamarbeidet for kulturinstitusjoner i Oslo og Akershus).

#### Utredning om sikkerheten i utstillingene i Brøggers hus

BDO har gjennomført en ROS analyse for lokalene i tredje etasje i utstillingen i Brøggers hus. En rapport med anbefalinger er mottatt primo september. NHM arbeider videre med anbefalingene fra konsulentselskapet.



**Vernerunder høsten 2022**

Seksjonsledere er i ferd med å planlegge vernerunder. Der det er relevant, vil årets vernerunde fokusere på riktig kjemikaliehåndtering.

**Arbeidsmiljø i kontordelen av Brøggers hus**

HR-personal har laget en plan for oppfølging av arbeidsmiljø for ansatte som har flyttet fra brakka til nye lokaler i Brøggers hus. Se vedlegg.

**Beredskap – plan og øvelse**

Oppdatert beredskapsplan er i ferd med å bli lagt inn i beredskapssystemet CIM. Planene er dessuten tilgjengelig i Teamsrom med begrenset tilgang. Sammensetningen av beredskapsgruppa er endret i den oppdaterte planen. Det er også lagt inn rollekort i planen.

Beredskapsgruppa samles til øvelse 14. september. Fokus for øvelsen vil være CIM-bruk, beredskapsroller og stabsmetodikk.

**Opplæring om hagen for vektere**

18.8. ble vektere gitt opplæring om botaniske hage av hageledelsen og representant for UTAD.

Verneombud og HMS-koordinator var også tilstede. Sju vektere møtte. Opplæringen ble godt mottatt.

**Avviksmeldinger (CIM)**

Fra og med 24.5. (tom 13.9.) er det kommet 32 avviksmeldinger i avvikssystemet CIM. Totalt er det gjort 55 innmeldinger i 2022.

24 av de siste 32 sakene dreier seg om forhold i botanisk hage. Disse sakene behandles i CIM- utvalget for hagen: skade på eller tyveri av planter (7), søppel, sykling (2), «ville» barnehage- og skolebarn (3 innmeldinger), hunder i langt bånd (2)/løs hund (1), hundebæsj (1), menneskebæsj (1) person «bosatt» under er busk, berusede besøkende og funn av brukerutstyr (5).

Diverse saker (8): Byggrelaterte saker (6), person/inforelaterte saker (2).

**Inneklimarapport for Tøyen hovedgård**

Bedriftshelsetjenesten (BHT) gjennomførte inneklimaundersøkelser i Tøyen hovedgård i april 2022. Rapport med anbefalinger om tiltak er mottatt. LAMU er informert om tiltak som vil bli fulgt opp.

**Sykefravær**

Tallene	<b>2022</b>	<b>2. kvartal</b>	<b>Egenmeldt</b>	<b>Legemeldt</b>	<b>Total</b>	for
		<b>NHM</b>	0,9%	1,8%	2,7%	
		<b>UiO</b>	0,9%	2,9%	3,8%	

<b>2022</b>	<b>1. kvartal</b>	<b>Egenmeldt</b>	<b>Legemeldt</b>	<b>Total</b>
	<b>NHM</b>	2,2%	1,9%	4,1%
	<b>UiO</b>	1,4%	3,4%	4,8%

legemeldt fra 2. kvartal 2022 viser at NHM ligger litt lavere enn totalt på UiO. Egenmeldt fravær på NHM for 2. kvartal er likt tallet for hele UiO. Vi ser en nedgang av det totale sykefravær på NHM fra 1. kvartal, som er et forventet mønster hvert år og som samsvarer med tallene for UiO totalt.

Vi har ikke gode tall for 2021 å sammenligne med, da DFØ ble innført midt i 2. kvartal 2021. Fra neste kvartal har vi sammenligningsgrunnlag fra året før.

## Vedlegg

## Oppfølgingsplan for ansatte i nye lokaler i Brøggers hus

Museumsledelsen og Lokalt arbeidsmiljøutvalg ønsker å følge opp ansatte som har flyttet fra brakka til kontorer i Brøggers hus. Dette gjelder særlig arbeidsmiljøet for ansatte som har flyttet fra cellekontor til kontorlandskap.

Når	Tiltak	Ansvar
NHM-ledergruppe 30.8.2022	Utkast til oppfølgingsplan for ansatte i nye lokaler i Brøggers hus legges fram for ledergruppen.	HR og HMS
IDF-møte 05.09.2022	Drøfte forslag til oppfølgingsplan med ATO og LHVO i IDF-møte om oppfølgingsplan	Museumsdirektør, HR
LAMU-møte 15.09.2022	Legge forslag til oppfølgingsplan fram for LAMU	Museumsdirektør, HMS-koordinator, LHVO
Styremøte 22.09.2022	Styret orienteres om oppfølgingsplan som et punkt i HMS-rapporten	Avdelingsdirektør, HR
Høst 2022	Vernerunder (besøk ved den enkeltes arbeidsplass – avklare ønsker og behov) Før vernerunden utarbeides det et enkelt spørreskjema (nettskjema) som de ansatte kan bruke for å gi informasjon til ledelsen (Skjemaet utformes ved relevant omskriving av sjekklista for vernerunder <a href="https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/vernerunde/">https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/vernerunde/</a> ) På vernerunden deltar LHVO, VO, EA, leder, HMS. Informere de ansatte om at vernerunder kommer. (Gjennom linjeledelsen og inn i nyhetsbrevet)	Seksjonsleder og LHVO
Høst 2022	Ta opp i plenum på seksjons- og gruppemøter, workshop for utvikling av tiltak *	Seksjonsleder, avdelingsleder og gruppeleder
Vår 2022	Tema i medarbeidersamtale mellom leder med personalansvar og den enkelte	Leder med personalansvar
Vår/tidl. sommer	Vurdere PULS-undersøkelse, enten kjøpe via for eksempel. Moment, eller lage noe selv**	Seksjonsleder, HR og HMS

\* Støydempende hodetelefon er allerede innkjøpt.

\*\* Ang. PULS-undersøkelse: STAMI har utformet en mal for arbeidsmiljøundersøkelse, MUST (som likner ganske mye på ARK, antakelig). Til denne er det meningen å også lage kortere PULS-undersøkelser, vi kan jo evt. la oss inspirere av det. (Jf. <https://stami.no/prosjekt/medarbeiderundersokelsen-i-staten-must/> og presentasjonen av MUST i <https://stami.no/filmer/webinar-arbeidsmiljo-og-kunnskap-fra-kunnskap-til-praksis/>.)