

Til: Museumsstyret  
Fra: Museumsdirektøren

---

Sakstype: Orientering  
Møtesaksnr: O-sak 1  
Møtenr: 2-23  
Møtedato: 27.04.2023  
Notatdato: 17.04.2023  
Arkivsaksnr: 2023/1384  
Saksbehandler: Rigmor Smith-Gahrson

---

### **HMS-notat: Status april 2023**

#### **Kjemikaliehåndtering**

Alle seksjoner arbeider med oppdatering av kjemikalierregistrering i stoffkartoteket EcoOnline. Opplæring og rutineforbedringer er fokusert. Ryddedagen 29.3. hadde dette som ett tema. Tømming og organisering av miljøkonteiner er også inkludert. Arbeidet skal rapporteres til Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) når kartleggingen er fullført.

#### **Avviksmeldinger**

Hittil i år (per 17.4.) er det meldt tretten avvik i avvikssystemet CIM. I tillegg til de tre avvikene (om tyveri av planter, fall på isen og trebrekk) som ble meldt til forrige møte, er det kommet meldinger om: To sprøytefunn, utskjelling fra hundeeier med løse hunder, fall på isen under arbeid, utagerende person i Botanisk hage, hundebæsj (x 2), hunder i langt bånd som trækker og sparker, manglende fjerning av snø og tyveri av verdifull plante i veksthuset.

#### **Hundekampanje**

Hunder som tisser, legger igjen avføring, holdes i langt bånd eller går løse, trækker og sparker er et økende problem i hagen. NHM har mottatt en henvendelse fra en bruker som påpeker dette og er bekymret. NHM-ansatte deler denne bekymringen. For å forsøke å bøte på dette ble det gjennomført en ny kampanje overfor hundeeiere 27.3. og 12.4. med utdeling av informasjon.

#### **Asbestsanering fullført**

Ragn Sells har fullført asbestsaneringen i Brøggers hus per 23. mars 2023. Hele huset er gjennomgått og alle funn forseglet.

#### **Ergonomi**

Det ble gjennomført ergonomiopplæring for ansatte i Botanisk hage 2.2. med bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka. Hun var også med på HMS-dag for ansatte i hagen 15.3. sammen med yrkeshygieniker Knut Andresen og leder Julie Tran, begge fra bedriftshelsetjenesten. Tema for dagen var støy og vibrasjoner. Lybäck-Forsbacka holdt dessuten ergonomiorientering for kontoransatte på

19.4. på Tøyen. (Orientering på Økern 24.3. måtte utsettes pga. sykdom.) Informasjon om «[Smart mosjon i arbeidslivet](#)» var inkludert.

### Radon

Det er gjort nye radonmålinger på Tøyen. Målingsresultatene gjøres tilgjengelige for ansatte mot slutten av april, <https://www-int.nhm.uio.no/om/hms/lamu/radonmalinger/>. Eiendomsavdelingen arbeider med tiltak der målingene viser høye verdier.

### Implementering av UiOs klimatilaksplan

Ansatte på seminar på Sundvolden arbeidet 10. januar med [UiOs tiltaksplan for klima- og miljøarbeid](#): Hva gjør vi og hva bør vi gjøre mer av? NHM har oppretta ei arbeidsgruppe som er i ferd med å utforme nettsider for NHM. Arbeidet skal videreføres for å lage en NHM-handlingsplan for klimatilaksplan.

### Verdiberging og restverdiredning

NHM arrangerer en stor beredskapsøvelse med trening i verdiberging og restverdiredning 4. mai. Mange NHM-ansatte deltar. Det kommer også medhjelpere og observatører fra andre institusjoner. I forkant av øvelsen er det utarbeida verdibergingsplan for samlingene i Colletts hus. Det finnes også en plan for Lids hus. Planene ble testet i en forøvelse 28.2. hvor utenforstående skulle navigere etter planen for å redde objekter. Det ble også gjennomført en vannskadeworkshop 15.3. for å teste hvordan ulike samlingsobjekter reagerer når de blir utsatt for vann og hvordan de skal kunne rehabiliteres.

### LAMU-seminar

UiO arrangerte seminar for lokale arbeidsmiljøutvalg tirsdag 28. mars. Seminaret hadde fokus på utvikling av det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet og neste års gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen ARK. [Kulturkompaniet](#) satte gjennom kreativ scenekunst i gang refleksjoner om prosessene vi skal i gang med. NHM hadde elleve deltakere på seminaret.

### HMS-fokus for ulike organer 2023:

#### LAMU

- Systematisk HMS (årshjul)
- HMS-opplæring
- Kjemikaliehåndtering
- Verdiberging/restverdiredning
- Godt samarbeid ledelse – vernetjeneste - tillitsvalgte
- Implementering av UiOs klimastrategi

#### SIKKERHETSUTVALGET

- Portprosjektet
- Kameradekning

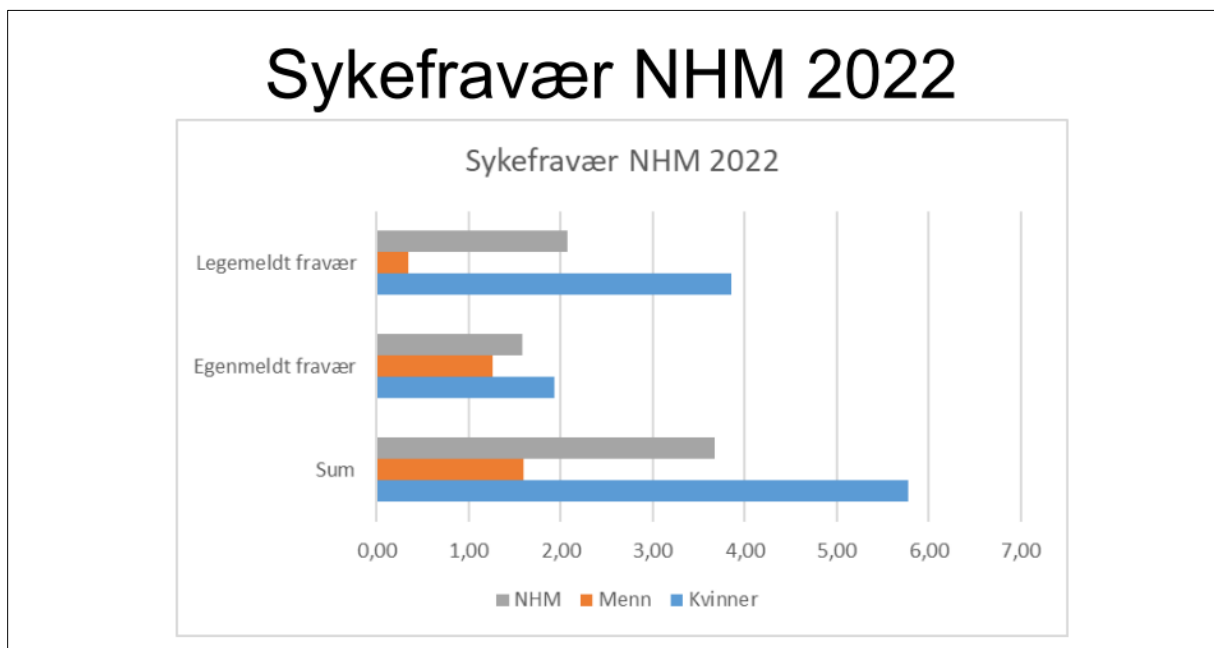
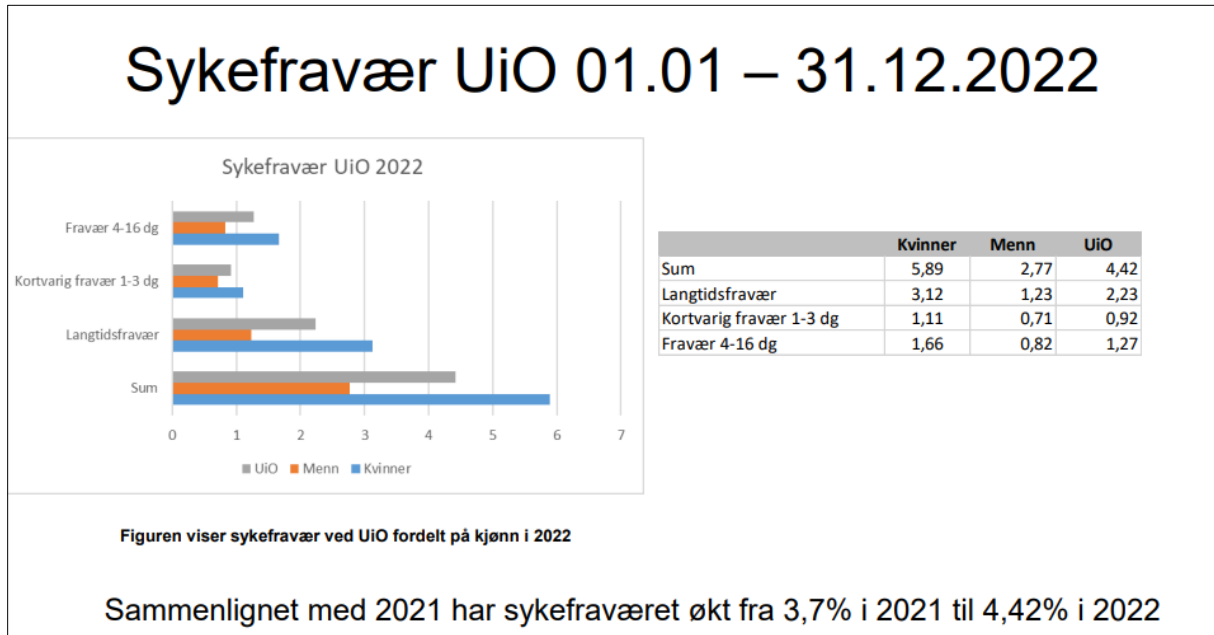
- Verdirednings-/restverdiredningsplaner
- Beredskapsøvelse
- ROS-er (særlig hagen)
- Vektertjenesteoppfølging
- Kjemikaliehåndtering
- Sikker strøm

#### CIM-UTVALGET FOR HAGEN

- Portprosjektet
- Kampanjer gjennom året
- Vektroplæring/-kommunikasjon
- ROS

## Sykefravær

2022 NHM og UiO



NHM hadde lavere totalsykefravær (3,7 %) enn UiO som helhet (4,42 %) i 2022. Bare Sentre under Universitetsstyret (3,5 %) og MN (3,4 %) lå lavere.

Fraværet blant kvinner er omtrent likt ved NHM (5,84 %), og UiO (5,89 %). Menns fravær er lavere: 1,6 % ved NHM og 2,77 ved UiO.

**1. kvartal 2023**

	1. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt
2023	NHM	1,51 %	3,49 %	5,00 %
	UiO	1,12 %	3,45 %	4,57 %
	4. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt
2022	NHM	1,91 %	2,24 %	4,15 %
	UiO	1,24 %	3,46 %	4,70 %
	1. kvartal	Egenmeldt	Legemeldt	Totalt
2022	NHM	2,24	1,92	4,16
	UiO	1,44	3,54	4,98

I første kvartal 2023 er legemeldt fravær ved NHM (3,49 %) ganske likt legemeldt fravær ved UiO (3,45 %). Legemeldt fravær ved UiO var på dette nivået også i 1. kvartal 2022 (3,54 %) og 4. kvartal 2022. Det legemeldte fraværet har steget ved NHM sammenlignet med 1. kvartal 2022 (1,92 %) og 4. kvartal 2022 (2,24 %).

Egenmeldt fravær er i perioden noe høyere ved NHM (1,51 %) enn ved UiO (1,12 %), men det er lavere enn det egenmeldte fraværet ved NHM i 1. kvartal 2022 (2,24 %) og 4. kvartal 2022 (1,91 %). Første kvartal 2022 var spesielt ved NHM: egenmeldt fravær var uvanlig høyt og legemeldt fravær uvanlig lavt, det egenmeldte fraværet oversteg det legemeldte.