

**Til: Styret for Naturhistorisk museum**

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-2</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>2013/1029</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>07.02.2013</b>
<b>Saksansvarlige:</b>	<b>Knut E. Semb</b>

**Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM**



**Forslag til vedtak: Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.**

**Vedlegg 1. HMS-notat. Status 01.02.2013.**

**Vedlegg 2. Leders årlige gjennomgang av HMS-systemet.**



**1. Radon ved NHM.**

Det foregår langtidsmåling av radon i alle rom der det har vært gjennomført tiltak. Korttidsmålinger på Hovedgården viser positiv trend i 2. etasje. Driftstiden til aggregatet vurderes.

Nye tiltak gjennomføres på verkstedet. Vegger og sprekker tettes. Nye målinger gjennomføres.

Regnskap for tiltak mot radon ved NHM i tiden radonprosjektet har pågått siden 2010, er totalt på ca. 3,5 mill. inkl. mva. Det er også foretatt tiltak mot radon for betydelige summer før denne tid som for eksempel ved rehabiliteringen av Hovedgården og tidligere vaktmesterleiligheter i Hovedgården og Robert Collets hus.

**2. Valg av Lokalt arbeidsmiljøutvalg for 2013 og 2014.**

Ledende verneombud og vara sitter fast i LAMU i kraft av sitt verv. Arbeidsgiver har pekt ut sine to representanter med felles vara. Det siste medlemmet av LAMU er arbeidstakerrepresentant og valgt på eget valgmøte for alle ansatte.

LAMU-medlemmer for 2013 og 2014

	<b>LAMU medlem</b>	<b>Vara</b>
Arbeidsgiver og leder for LAMU i 2013	Geir Rogstad	Cecilie Webb
Arbeidsgiver	Jon Lønnve	Cecilie Webb
Arbeidstaker og ledende verneombud	Bjørn Petter Løfall	Einar Strømnes
Arbeidstakerrepresentant	May-Liss Funke	Siri Rui
Observatør fra studentene	Tiril Pedersen	
Observatør fra Teknisk avdeling	Kaj R. Jensen	
Observatør og sekretær	Knut E. Semb	

**3. Vernerunder i 2012.**

Arbeidet med å løse saker som er kommet inn er godt i gang.

Alle innkomne saker med opplysninger om tiltak vil bli anonymisert og lagt ut på serveren z-fritt lh-nhm (Q:).

**4. Leders årlige gjennomgang av HMS systemet.**

Ledelsens gjennomgang skal bidra til kontinuerlig forbedring og er en del av OHSAS 18001 som er krav til styringssystemer for arbeidsmiljø.

For første gang skal øverste ledelse ved alle enheter ved UiO gjennomgå HMS-systemet. Formål: Prosedyren skal sikre at ledelsen gjennomgår HMS-systemet med jevne mellomrom for å sørge for at det fungerer og vurdere forbedringer. Bjørlykke har bedt HMS-koordinator Knut Semb være ledelsens sekretær i dette. Rapport utsendt før møtet ble gjennomgått. Leder møtet sluttet seg til rapporten som sendes til LAMU og NHMs styre.

## 5. Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø.

Tilbud om kortkurs på tre timer er sendt ledere, verneombud og LAMU-medlemmer.

## 6. Arbeidsrelatert sykdom, skade eller ulykke/nestenulykker.

- Det er meldt en skade siden siste styremøte. Den er ikke alvorlig  
Tiltak er utført og skademeldinger sendt.
- To personer har fått godkjent innkjøp av databriller.

## 7. Sykefravær ved NHM

2012	Egenmeldt %	Legemeldt %	Total %
1.kvartal	0,5	2,0	2,5
2.kvartal	0,7	2,9	3,6
3. kvartal	0,8	3,5	4,3
<b>4. kvartal</b>	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>	<b>3,1</b>

Årssnitt	Egenmeldt %	Legemeldt %	Total %
2008	0,5	2,4	2,9
2009	0,7	2,5	3,2
2010	1,0	2,5	3,5
2011	1,8	0,7	2,5
<b>2012</b>	<b>0,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,8</b>

## Sykefravær ved UiO

Årssnitt	Total
2008	4,1 %
2009	4,7 %
2010	4,9 %
2011	3,7 %
2012	---

2011 UiO	Egenmeldt		Legemeldt	
	Sykefraværsprosent		Sykefraværsprosent	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
Undrvis, forskning formidling	0,31 %	0,48 %	1,62 %	3,59 %
Administra. pers.	1,10 %	1,49 %	2,31 %	4,56 %
Drifts- og teknisk pers.	4,55 %	1,09 %	5,36 %	4,63 %
Samlet UiO kvinner og menn	0,73 %		2,92 %	
<b>Totalt</b>	<b>3,65 %</b>			

Kilde: NSD. Database for statistikk og høyere utdanning. UiB.

**Skjema for ledelsens gjennomgang**

Dokumentnr. i ePhorte:  
2012/11454-36

Side : 1 av 5

Utarbeidet av :  
HMS-stab, OPA

Utfylt av HMS-koordinator ved NHM  
12.12.2012

Dato : 24.09.2012  
Utgave : 1

KOPI TIL NHMs styre **Vedlegg 2 møte 1/2013**  
**Ledelsens gjennomgang**

Møterefertat

**Enhet:** NHM

**Leder:** Arne Bjørlykke

**HMS-koordinator:** Knut E. Semb  
som leste gjennom alle punktene.

Dokumenter ble sendt ut 5.12.2012

Med adresse til prosedyren for leders  
gjennomgang.

**Dato:** 12.12.2012

Gjennomgåelsen varte i 30 minutter.

**Deltakere :**

Avdelingsdirektør Geir Rogstad

Forskningssjef Fridtjof Mehlum

Seksjonssjef Jon Lønnve

Seksjonssjef Axel D. Poulsen

Seksjonssjef Cecilie Webb

Seniorkonsulent Elisabeth Aronsen

Sjekkliste	Underlag for NHM	Vedlegg nr
a) resultater av interne revisjoner og vurderinger av samsvar med lovbestemte krav og med andre krav som organisasjonen pålegger seg	<b>HMS-interne revisjonsrapporter.</b> Lokal beredskapsplan er revidert. Liste over etasjensvarlige ved brann er revidert.	Nett Nett
	<b>Vurdering av samsvar.</b> Tilbakemeldinger fra etasjensvarlige har ført til revisjon av brannansvarlige i hver etasje.	—
b) resultater av deltagelse og konferering	<b>Referat fra leder og verneombud sin gjennomgang av verneombudets deltagelse i HMS-arbeidet.</b> Verneombudene deltar på vernerundene. Seksjonene har innarbeidet et fast HMS punkt på seksjonsmøtene hvor VO kan komme med saker. Leder- og styremøter har fast punkt med HMS saker. Det har ikke vært møter mellom ledelse og ledende verneombud.	Pågår — — —
	<b>Liste over hvor verneombudet eller andre ansatt-representanter har deltatt i HMS-arbeidet det siste året.</b>	

**Skjema for ledelsens gjennomgang**

Dokumentnr. i ePhorte:  
2012/11454-36

Side : 2 av 5

Utarbeidet av :  
HMS-stab, OPA

Utfylt av HMS-koordinator ved NHM  
12.12.2012

Dato : 24.09.2012  
Utgave : 1

KOPI TIL NHMs styre **Vedlegg 2 møte 1/2013**

Sjekkliste	Underlag for NHM	Vedlegg nr												
	Valgkomiteen for valg av verneombud og repr. til LAMU. Radonprosjektet. Seksjonsmøter ang. omorganisering	E-post Nett												
c) relevante henvendelser fra eksterne interesseparter, inklusive klager	<b>Liste over henvendelser angående HMS fra samarbeidspartnere, finansører, underleverandører eller andre.</b> LFI har hatt fem forespørsler om HMS-erklæring i forbindelse med nye oppdrag i 2012													
d) organisasjonens arbeidsmiljøprestasjon	<b>Statistikk for sykefravær for 3 kvartal i 2012:</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kvartal</th> <th>Første</th> <th>Andre</th> <th>Tredje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Egenmeldt</td> <td>0,5%</td> <td>0,7%</td> <td>0,8%</td> </tr> <tr> <td>Legemeldt</td> <td>2,0%</td> <td>2,9%</td> <td>3,5%</td> </tr> </tbody> </table>	Kvartal	Første	Andre	Tredje	Egenmeldt	0,5%	0,7%	0,8%	Legemeldt	2,0%	2,9%	3,5%	Nett
Kvartal	Første	Andre	Tredje											
Egenmeldt	0,5%	0,7%	0,8%											
Legemeldt	2,0%	2,9%	3,5%											
	<b>Statistikk for uønskede hendelser.</b> 3 personskader pluss 2 nestenulykker. -Bruddskade/forstuing på isete vei. Sykemeldt. Legebehandling. -Brist i håndledd pga isete vei. Sykemeldt -Kutt i finger på isskjær. -Fall i elv under feltarbeid. -Kollisjon mellom el-bil og frontlaster. -Slag mot kne under transport. Sykemeldt. Legebeh. -Helsemessig har fysioterapeut vært hos NHM to ganger ifm dårlig rygg og håndleddsbrudd. En person har meldt om muskellidelse ifm dataarbeid.	Arkiv												
	<b>Informasjon om beredskapssituasjoner, beredskapsøvelser.</b>													

**Skjema for ledelsens gjennomgang**

Dokumentnr. i ePhorte:  
2012/11454-36

Side : 3 av 5

Utarbeidet av :  
HMS-stab, OPA

Utfylt av HMS-koordinator ved NHM  
12.12.2012

Dato : 24.09.2012  
Utgave : 1

KOPI TIL NHMs styre **Vedlegg 2 møte 1/2013**

Sjekkliste	Underlag for NHM	Vedlegg nr
	-Lokal beredskapsplan er revidert i 2012 -Ingen beredskapsøvelser i 2012 -Brannvernkurs for alle etasjeansvarlige 25.09.2012 -Seminar med alle etasjeansvarlige 13.04.2012 -Brannsløkkekurs 05.05.2012. -Rømningsøvelser er avholdt i hvert bygg.	Referat
	<b>Resultater av arbeidsmiljøundersøkelser.</b> -Resultatene fra Arbeidsmiljøfokus 2011 er blitt behandlet og løst i 2012. -Vernerunder fra 2011 er løst i 2012. -Nye vernerunder for 2013 skal være ferdige til 05.12.2012.	
	<b>Resultater av tilsyn fra myndighetene.</b> Brannsyn ble gjennomført 26.08.2012 med fokus på opplæring og øvelser. Ingen avvik ble avdekket.	Arkiv
	<b>Resultater av overvåkning / målinger.</b> Radonprosjektet har målt kontinuerlig i 2012 og gjennomført omfattende tiltak. Det gjenstår kun ett rom der radonverdien er for høy.	Nett
e) i hvilken grad målet er oppnådd	<b>Måloppnåelse og manglende måloppnåelse innen HMS. (Har virksomheten egne HMS-mål, bruk dem, hvis ikke bruk UiOs HMS mål.)</b> HMS-mål for 2013 er vedtatt av LAMU 04.12.2012	Nett
f) status for undersøkelse av hendelser, korrigerende tiltak og forebyggende tiltak	<b>Oppsummering av hvordan uønskede hendelser er håndtert, om uønskede hendelser fører til tiltak, hvor mange som er åpne og lukket, hvor lang tid det tar å lukke sakene.</b> En uønsket hendelse er meldt fra fotograf på Økern.	

<b>UiO : Universitetet i Oslo</b>		
<b>Skjema for ledelsens gjennomgang</b>		Dokumentnr. i ePhorte: 2012/11454-36
		Side : 4 av 5
Utarbeidet av : HMS-stab, OPA	Utfylt av HMS-koordinator ved NHM 12.12.2012	Dato : 24.09.2012 Utgave : 1

KOPI TIL NHMs styre **Vedlegg 2 møte 1/2013**

<b>Sjekkliste</b>	<b>Underlag for NHM</b>	<b>Vedlegg nr</b>
	Mulig eksponering av kjemikalier fra pels, skinn og fjær. Tiltak: Arbeidet ble stopppet øyeblikkelig. Møte med KHM for å få erfaring med lignende arbeid. Startet produksjon av sikkerhetsprosedyrer for behandling/flytting av forskjellige typer materiale. Veier er blitt bedre strødd og vakter melder TA om glatte partier. HMS-koordinator mottar alle sykemeldinger som er arbeidsplassrelatert. - Sikkerhetsutvalget har avholdt ett møte i 2012.	Nett
g) oppfølgingstiltak etter ledelsens tidligere gjennomganger	<b>Tiltaksplan fra forrige ledelsens gjennomgang med status</b> Dette er første gang.	
h) endrede forutsetninger, inklusive utvikling med hensyn til lovbestemte krav og andre krav som angår arbeidsmiljøet	<b>Informasjon om endrede lover og forskrifter, ny teknologi etc.</b> 1. januar 2013 trer seks nye arbeidsmiljøforskrifter i kraft. De seks nye forskriftene erstatter 47 av forskriftene til arbeidsmiljøloven.	Nett
i) anbefalinger om forbedringer	<b>HMS-faglige anbefalinger fra lokal HMS-koordinator.</b> -Risikoanalyse av laboratoriene bør gjennomføres i 2013 med fokus på opplæring og kjemikaliebruk. -Måle luftkvaliteten i Lids hus. -Styrke beredskapen. -NHM må få kontroll på kaffetraktere og vannkokere. -LAMUs mål for 2013.	Nett

Dir. Arne Bjørlykke: Ledermøtet slutter seg til gjennomgangen til HMS-koordinator K. E. Semb. Ledere kan komme med kommentarer til HMS-koordinator også etter møtet.

**Skjema for ledelsens gjennomgang**

Dokumentnr. i ePhorte:  
2012/11454-36

Side : 5 av 5

Utarbeidet av :  
HMS-stab, OPA

Utfylt av HMS-koordinator ved NHM  
12.12.2012

Dato : 24.09.2012  
Utgave : 1

KOPI TIL NHMs styre **Vedlegg 2 møte 1/2013**

Spesialrådgiver Inger Stray Lien mente det er viktig å fokusere på at NHM har et stort besøkstall og kontaktflate som krever spesielle tiltak.