

Til: Styret for Naturhistorisk museum

Sakstype:	Vedtak
Saksnr.:	V-02
Journalnr.:	13/1029
Møtedato:	23.05.2013
Saksansvarlige:	Knut E. Semb

Sakstittel: Helse- miljø og sikkerhet ved NHM



Forslag til vedtak:

Notatet om HMS- og sikkerhetssituasjonen ved NHM tas til etterretning.

Vedlegg 1. HMS-notat. Status 16.05.2013

Vedlegg 2: Lokal prosedyre for å ta opp vanskelige spørsmål



1. Radon ved NHM.

Resultatene fra langtidsmålingene 2012-2013 foreligger og er gjennomgått. Nye kontrollmålinger planlegges vinteren 2013-2014. Følgende bygninger friskmeldes: Palmehuset, Robert Colletts hus, Lids hus, Waldemar C. Brøggers hus og Hovedgården. Målingene viser akseptable verdier i verkstedet i sommer. Ytterligere tiltak må gjøres før vinteren.

2. Avhending av avfall ved NHM.

NHM har hatt besøk av kjemiker fra Ragn-Sells og blitt satt inn i sorteringssystemet for farlig avfall og risikoavfall. Det er opprettet et midlertidig mellomagsringssted for avfallsgruppene og to personer har fått opplæring. Det bør tas sikte på å opprette et permanent rom i garasjen nord for Colletts hus med god ventilasjon og eget avtrekksskap for kjemikaliesortering. Det ventes en jevn tilgang på kjemikalier som skal avhendes i årene fremover.

3. Beredskapsøvelse (Spørsmål fra styret).

Beredskapsøvelse bestilles via sikkerhetsrådgiver i Eiendomsavdelingen. Øvelse lages av et firma som UiO har rammeavtale med. Øvelsen vil, den første gangen, være en skrivebordsøvelse. NHM bestemmer selv hva det vil bli øvd på av hendelse og må betale omkostningene. Øvelsen kan gjennomføres i høstsemesteret 2013.

4. Fare for vannskader i herbariets kjellerlokale i Lids hus.

Saken ble etterspurt på forrige styremøte. Etter befaring og samtale med brukere, er det bestilt prising avinstallasjoner og alarm i lokalt.

5. Bestillinger hos bedriftshelsetjenesten.

Yrkeshygieniker ved BHT har vært på befaring i Lids hus etter et ønske om yrkeshygienisk kartlegging av innklimaet. Det er funnet store mengder støv i luften og på horisontale flater. I tillegg er det blitt gjort en målrettet helsekontroll av noen ansatte ved NHM som håndterer gammelt materiale i samlingene den 03.05.2013. Bedriftslegen utarbeider en rapport.

6. Ny HMS-koordinator ved NHM.

Undertegnede går av med pensjon fra 1. august 2013 og takker for et godt samarbeid med styret. Stillingen er utlyst og under behandling.

7. Arbeidsrelaterte psykososiale problemer.

Styremøtet 13.12.2012 ba om en redegjørelse for NHMs system for håndtering av arbeidsrelaterte psykososiale problemer i et senere styremøte.

UiO har i dag god informasjon og et godt varslingsystem liggende på nettet på norsk og engelsk. Det som manglet var en god informasjon om lokal varslingsystem særlig på engelsk og for studenter. Intern informasjon om arbeidsrelaterte og andre problemer ligger som vedlegg 2 under.

8. Arbeidsrelatert sykdom, skade eller ulykke/nestenulykker.

Det er meldt to skader og en nestenulykke siden siste styremøte, men ikke alvorlige.

9. Sykefravær ved NHM

Sykefravær for første kvartal 2013: Egenmeldt 1,1 %. Legemeldt 1,4 %. Totalt 2,5 %.

År	Egenmeldt % Sykefravær	Legemeldt % Sykefravær	Total %
2008	0,5	2,4	2,9
2009	0,7	2,5	3,2
2010	1,0	2,5	3,5
2011	1,8	0,7	2,5
2012	0,8	2,0	2,8

Vi ønsker åpenhet ved NHM.

Har du, eller har du fått kjennskap til et arbeidsrelatert psykososialt problem, ønsker vi at du sier ifra. En rekke forhold kan påvirke enkeltpersoners helse, trivsel, kreativitet og yteevne. Mennesker er ulike og det som en person opplever som en belastning kan en annen person oppleve som en utfordring. Objektive kriterier for hva som er et godt psykososialt arbeidsmiljø kan er vanskelig å definere, men av betydning er gjerne:

- Balanse mellom de krav og forventninger som stilles til en person og den stimulans og de læringsmuligheter som tilbys.
- Mulighet for selvstendighet og kontroll i arbeidet.
- Det sosiale samspillet i arbeidsfellesskapet.

Det samme gjelder dersom du har andre problemer som har sammenheng med eller går ut over arbeidet ditt og som du ønsker å ta opp og diskutere med noen.

Dette kan for eksempel være dødsfall i familien, sykdom, seksuell trakassering, skilsmisse, etc.

Ingen ved NHM, ansatte, stipendiater eller studenter skal bli utsatt for trakassering og alle skal ha en person å henvende seg til om forhold de mener har betydning for arbeidet eller arbeidsstedet.

Denne informasjonen gjelder alle grupper av ansatte og studenter, og vi ønsker spesielt å gjøre oppmerksom på at dette også gjelder ikke-norske studenter.

Varsling eller å si ifra om problemer som kan ha innvirkning på ditt arbeid, skal behandles konfidensielt og ikke på noen måte være et kontrolltiltak.

Du kan ta kontakt med din nærmeste leder, personalveileder, et verneombud, din fagforening, bedriftshelsetjenesten eller en nær venn på jobben som du har tillit til. I alle fall kan du gå til HMS-koordinator (navn) som har dette som sitt arbeidsfelt og plikt til å ta opp saken i all fortrolighet i samarbeid med deg.

Alle ved NHM skal ha kjennskap til denne informasjonen.

Varsling ved UiO på norsk og engelsk.

<http://www.uio.no/om/hms/varsling/>

<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/trakassering/index.html>

