

## Til: Styret for Naturhistorisk museum

<b>Sakstype:</b>	<b>Vedtak</b>
<b>Saksnr.:</b>	<b>V-05</b>
<b>Journalnr.:</b>	<b>13/1029</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>23.05.2013</b>
<b>Saksansvarlige:</b>	<b>Lønnve, Bjørlykke</b>

### Ny organisering av SKF (Seksjon for konserverings- og forskningsteknikk)

#### Bakgrunn

Seksjon for konservering og forskningsteknikk har i dag 26 faste tilsatte og flere midlertidige (på det meste har det vært 40 personer) spredt rundt på flere fagområder og bygninger. Seksjonen har siden opprettelsen i 2001 vært ledet av én person, noe som er utilstrekkelig for å gi en tilfredsstillende oppfølging av de tilsatte. Situasjonen har vært en utfordring i mange år. Ordningen er spesielt uheldig i perioder med større endringsprosesser slik som vi er inne i nå.

Det har i en tid vært sett på ulike alternativer for å dele inn seksjonen i fornuftige enheter. Prosessen som har pågått over lang tid, har vært grundig med seminarer, seksjonsmøter og idemyldringer før en har kommet fram til et resultat. Arbeidet ble også lagt på vent som følge av utredningsarbeidet i forbindelse med ny samlingsorganisering.

De siste årene har flere sentrale personer i seksjonen samarbeidet om oppfølging av aktivitetsbaserte årsplaner og samlingsforvaltningsplanen sammen med seksjonsleder. Disse har utgjort en uoffisiell «ledergruppe». Seksjonen har gode erfaringer fra dette samarbeidet. Det er derfor naturlig å se på en videreutvikling av dette konseptet i den videre organiseringen av seksjonen.

#### Forslag

Det innføres et mellomledernivå; «gruppeledere». Gruppelederne svarer direkte til seksjonsleder som har det overordnede ansvar for all virksomhet tillagt seksjonen. De får ansvar for å ivareta arbeidsledelse, ressursutnyttelse, personaloppfølging, oppfølging av resultatoppnåelse og informasjonsflyt innen sine grupper.

Teknikerne har sterk tilhørighet til sine fagmiljøer. En struktur som hensyntar dette har trolig størst mulighet for å lykkes. Alle teknikerne i seksjonen foreslås derfor inndelt i grupper ut fra sin faglige tilhørighet (botanikk, geologi og zoologi).

Gruppelederne vil også delegeres selvstendig ansvar for seksjonen ulike fellesprosjekter (Revita, digitalisering, implementering av samlingsplanen med med). De vil samtidig inngå i seksjonens lederteam som vil ha ansvar for å sikre god koordinering av alle prosesser.

#### Forslag til vedtak

NHMs styre slutter seg til forslaget om intern justering av SKF med innføring av en gruppelederfunksjon. Ansvarsfelt, funksjoner og bemanning konkretiseres videre i en funksjons- og bemanningsplan iht UiOs prosedyrer i slike saker.

Organiseringen innføres som et prøveprosjekt, med tilhørende evaluering etter ett års tid.

