

Årsplan 2022

NHM vedtok Strategiplan 2020-2030 «Forstå naturens mangfold», i 2020. Årsplaner er museets sentrale styringsdokumenter for å realisere de overordnede målsetningene i denne strategiplanen. Museet vedtar årsplaner hvert år i forbindelse med budsjettprosessen. Strukturen i årsplanen er i samsvar med Strategiplanen og bygger opp under samfunnsoppdragene til museet og UiO.

Strategien peker ti år frem i tid, og de første årene av strategiperioden vil bære preg av tiltak som er viktige i en oppstartsfase for den nye strategiperioden. Museet har seksjonsvise årsplaner og lokale tiltak på flere nivåer, mens denne samlede årsplanen uttrykker museets overordnede prioriteringer.

Kjernen i museets virksomhet ligger i å utvikle og ta vare på kunnskap om naturens mangfold og formidling av denne kunnskapen på en måte som skaper forståelse, undring og engasjement. Oppbyggingen av årsplanen gjenspeiler oppbyggingen i NHM Strategi 2030.

Museets rolle som forvalter av vitenskapelige samlinger legger samlingene som grunnmur for fremtidig forskning, utdanning og formidling. Museets forskere skal bidra til utforskning av det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Våre studenter skal være godt kvalifisert både til vitenskapelige stillinger og til stillinger i samfunnet for øvrig. Som en av landets mest attraktive museums(?)destinasjoner skal faglig kvalitet være bærebjelken i formidlingen, og museet skal være et sted for gode opplevelser for et bredt publikum.

Museet skal styrke sin posisjon som forsknings-, lærings- og opplevelsesarena, og for å lykkes må vi ha et arbeidsmiljø preget av god lagfølelse og et «sterkere vi». Museet skal være et godt sted å være både som ansatt, student og besøkende. Sammen skal vi lykkes i vårt samfunnsoppdrag, og bygge opp under UiO: Strategi 2030 Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden.

Samlingene som grunnmur

NHM skal sikre, bevare og utvikle de vitenskapelige samlingene som grunnmur for fremtidig forskning, utdanning og formidling. Mål for digitaliseringsarbeidet følger NHMs digitaliseringsstrategi 2021-2025.



Foto: Lars Petter Pettersen

Utviklingsmål som er aktuelle i 2022:

- alle samlinger skal være forsvarlig sikret
- alle objekter skal være tilfredsstillende konserverte og kuratert
- samlingene skal være digitalisert og digitalt tilgjengelig for forskning og for allmennheten
- samlingene skal bli videreutviklet iht en klar samlingsstrategi og museets faglige programmer
- levende samlinger som kan benyttes til bevaringsarbeid, skal prioriteres

Tiltak 2022:

1. Museets nye samlingsplan skal utarbeides som et styringsdokument
2. Ny databaseplattform for samlingene skal velges som tilrettelegger for god integrasjon med ESFRI DiSSCo – Distributed System of Scientific Collections
3. Arbeid med en ny forskningsstrategi om også omfatter samlingsstrategi skal startes opp
4. Felles standarder for samlingsforvaltningen utarbeides
5. Sikringsplaner utarbeides og nødvendige brannsikringstiltak i våtmagasinene gjennomføres

Kunnskapsoppbygging og forskningsprofil

NHM skal utforske det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Forskingen skal være sterkt integrert i undervisningen, og NHM skal utdanne høyt kvalifiserte kandidater.



Foto: Lars Petter Pettersen

Utviklingsmål som er aktuelle i 2022:

- forskning skal være konsentrert i faglige programmer hvor utdanning og samlingsutvikling er godt integrert
- forskningen skal utvikles til å kvalifisere for et Senter for fremragende forskning (SFF) innen 2025
- NHM skal bidra aktivt til UiOs undervisning innen naturmangfold, taksonomi, evolusjon og systematikk
- NHM skal bidra til forvaltningen med sin naturvitenskapelige kompetanse innen metodeutvikling og taksonomi

Tiltak 2022:

1. Initiativet «Diversity in Action» danner et tverrfaglig forskningsfellesskap rettet mot en SFF søknad
2. Faglige programmer utarbeides som del av arbeidet med ny forskningsstrategi
3. Faglige ekspertise bidrar til nasjonal kunnskap om taksonomi og naturmangfold gjennom ledelse av arbeid med rødlistene, artsprosjekt og natur i Norge
4. Aktiv støtte, råd og utvikling av søknader leder til færre, men bedre søknader, og bedre uttelling enn gjennomsnittet for programmene
5. Alle forskningssøknader skal ha tydelige og forankrede planer for økonomi, formidling og samlingsarbeid som bidrar til museets overordnede strategi

Formidling

NHM skal gjennom sin formidling bidra aktivt til at samlings- og forskningsbasert kunnskap blir tilgjengelig for samfunnet. Formidlingen skal gi undring, forståelse og kunnskap om evolusjon og naturmangfold. Klima og utfordringer knyttet til biodiversitetskrisa aktualiserer dette ytterligere.



Foto: Lars Petter Pettersen

Utviklingsmål som er aktuelle i 2022:

- museet skal være en av landets mest attraktive destinasjoner
- museet skal være stedet for gode opplevelser
- sammenhengen mellom museets forskning og samlinger skal være tydelig i formidlingen
- NHM skal bli en sentral forskningsbasert formidlingsaktør om klima- og miljøforandringer med utgangspunkt i Klimahuset

Tiltak 2022:

1. Åpning av nye geologisk utstillinger i Brøggers hus
2. Etablering av ny utstilling i Colletts hus
3. Planer for fremtidige utstillinger utarbeides
4. Nytt billettsystem og bookingsystem etableres
5. Forskningsseksjonen og seksjon for utadrettet virksomhet skal forsterke samarbeidet om å formidle NHMs forskning til samfunnet

Arbeids- og læringsmiljø

Et trygt, godt og utviklende arbeidsmiljø er en forutsetning for at hver og en skal kunne yte sitt beste.



Foto: Lars Petter Pettersen

Utviklingsmål som er aktuelle i 2022:

- ha et godt arbeidsmiljø og ansatte med høy kompetanse
- museet skal ha en arbeidskultur preget av et «større vi»
- ha en ledelse som er profesjonell, tydelig, støttende og inkluderende
- ha et godt samarbeid mellom ledelse, fagforeninger og verne linje
- ha en arbeidskultur som er preget av lagfølelse, et «sterkere vi»

Tiltak 2022:

1. Det arrangeres en samling for alle museets ansatte
2. ARK-tiltak følges opp i alle seksjoner
3. Lederutvikling og ledergruppeutvikling gjennomføres
4. Utvikle handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold
5. FRONT-prosjektet brukes aktivt for å oppnå bedre kjønnsbalanse ved NHM

Samarbeid internt og ekstern

NHM er en del av breddeuniversitetet UiO. NHMs forskning, utdanning og formidling skal skje innenfor UiOs målsettinger. Museet skal ha et samspill med offentlig forvaltning, publikum, frivillige organisasjoner og det private næringsliv. Organisering og samspill internt skal sørge for at NHM forvalter sine samlede ressurser effektivt.



Foto: Lars Petter Pettersen

Utviklingsmål som er aktuelle i 2022:

- museet skal støtte opp under UiOs strategiske tverrfaglige satsninger
- være en relevant samfunnsaktør med høy faglig integritet
- samarbeide med andre naturhistoriske museer og botaniske hager, nasjonalt og internasjonalt samarbeide med forvaltningen, og levere kunnskap og relevante tjenester
- ha et samarbeid med næringslivet og sponsorer innenfor våre prioriterte områder i henhold til reglement og etiske retningslinjer
- ha tett samarbeid med frivillige organisasjoner og aktive venneforeninger, som kompletterer våre aktiviteter og målsettinger innen prioriterte fagfelt

Tiltak 2022:

1. Det utvikles tiltak som støtter opp under posisjonsdokumentet for universitetsmuseene
2. Ny utviklingsavtale med UiO etableres
3. En organisasjonsgjennomgang med påfølgende justeringer gjennomføres
4. En langtidsplan for investeringer utarbeides

Klima, miljø og bærekraft

I UiOs Strategi 2030 står det følgende: «UiO skal føre an i miljøarbeidet, både nasjonalt og internasjonalt, og være en rollemodell for andre institusjoner».



Foto: Jarli&Jordan

UiO har utarbeidet en egen Klima- og miljøstrategi med følgende hovedpunkter:

- Utdanning: gi alle studenter tilbud om forskningsbasert undervisning om klima, miljø, og bærekraft, gjerne integrert i eget fagfelt.
- Forskning: minske barrierer for å styrke tverrfaglig forskning og samarbeid innen klima, miljø og bærekraft.
- Formidling og dialog: utvide sektoroverskridende samarbeid lokalt og internasjonalt innen klima, miljø og bærekraft.
- Klima og grønn campus: redusere eget klimafotavtrykk og videreutvikle «grønn campus».
- Organisasjon: forankre klima-, miljø- og bærekraftarbeidet i organisasjonskultur og -struktur.

Tiltak ved NHM 2022:

1. NHM skal aktivt bidra til å implementere UiOs Klima- og miljøstrategi.
2. Klimahuset skal formidle forskningsbasert kunnskap om klima, miljø og bærekraft.
3. NHM vil bidra aktivt i samarbeid med EA om energioptimalisering i NHMs lokaler
4. Klimahagen og bekkeløpet viser behandling/infiltrering av overflatevann (Miljøtiltak i byer).
5. Hagen driftes tilnærmet økologisk, uten bruk av plantevernmidler