



Årsplan 2023

Årsplan 2023

NHM vedtok [Strategiplan 2020-2030 «Forstå naturens mangfold»](#) i 2020. Årsplaner er museets sentrale styringsdokumenter for å realisere de overordnede målsetningene i denne strategiplanen. Museet vedtar årsplaner hvert år i forbindelse med budsjettprosessen. Strukturen i årsplanen er i samsvar med Strategiplanen og bygger opp under samfunnsoppdragene til museet og UiO.

Strategien peker ti år frem i tid, og de første årene av strategiperioden vil bære preg av tiltak som er viktige i en oppstartsfasen for den nye strategiperioden. Museet har seksjonsvise årsplaner og lokale tiltak på flere nivåer, mens denne samlede årsplanen uttrykker museets overordnede prioriteringer.

Kjernen i museets virksomhet ligger i å utvikle og ta vare på kunnskap om naturens mangfold og formidling av denne kunnskapen på en måte som skaper forståelse, undring og engasjement.

Oppbyggingen av årsplanen gjenspeiler oppbyggingen i NHM Strategi 2030. Museets rolle som forvalter av vitenskapelige samlinger legger samlingene som grunnmur for fremtidig forskning, utdanning og formidling. Museets forskere skal bidra til utforskning av det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Våre studenter skal være godt kvalifisert både til vitenskapelige stillinger og til stillinger i samfunnet for øvrig.

Som en av landets mest attraktive museumsdestinasjoner skal faglig kvalitet være bærebjelken i formidlingen, og museet skal være et sted for gode opplevelser for et bredt publikum. Museet skal styrke sin posisjon som forsknings-, lærings- og opplevelsesarena, og for å lykkes må vi ha et arbeidsmiljø preget av god lagfølelse og et «sterkere vi».

Museet skal være et godt sted å være både som ansatt, student og besøkende. Sammen skal vi lykkes i vårt samfunnsoppdrag, og bygge opp under [UiO: Strategi 2030 Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden.](#)

Samlingene som grunnmur

NHM skal sikre, bevare og utvikle de vitenskapelige samlingene som grunnmur for fremtidig forskning, utdanning og formidling. Mål for digitaliseringsarbeidet følger NHMs digitaliseringsstrategi 2021-2025.



Foto: Lars Petter Pettersen/NHM

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- alle samlinger skal være forsvarlig sikret
- alle objekter skal være tilfredsstillende konserveret og kuratert
- samlingene skal være digitalisert og digitalt tilgjengelig for forskning og for allmennheten
- samlingene skal bli videreutviklet iht. en klar samlingsstrategi og museets faglige programmer
- levende samlinger som kan benyttes til bevaringsarbeid, skal prioriteres
- biologiske samlinger skal kunne brukes til DNA-strekkoding og genomsekvensering
- forskning, utstillinger og undervisning som benytter eller tilfører objekter til samlingene skal prioriteres

Aktuelle tiltak 2023

- ferdigstille samlingsutviklingsplan for museets samlinger
- bestemme og anskaffe ny samlingsdatabase, sammen med de andre naturhistoriske universitetsmuseene i Norge
- kartlegge unike og sjeldne planter i botanisk hage og lage en sikringsplan for de levende samlingene
- ferdigstille systematisering av det historiske arkivet på Økern
- avklare prosessen for gjenforening av skuffene i utstillingsmonterene i Brøgger's hus

Kunnskapsoppbygging og forskningsprofil

NHM skal utforske det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Forskningen skal være sterkt integrert i undervisningen, og NHM skal utdanne høyt kvalifiserte kandidater.



Foto: Lars Petter Pettersen/NHM

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- forskningen skal være konsentrert i faglige programmer hvor utdanning og samlingsutvikling er godt integrert
- NHM skal prioritere de eksternt finansierte forskningsprosjektene som styrker museets faglige programmer
- NHM skal bidra til forvaltningen med sin naturvitenskapelige kompetanse innen metodeutvikling og taksonomi
- NHM skal være aktiv i UiOs strategiske satsinger (Livsvitenskap, UiO Energi, dScience)
- ansatte i rekrutteringsstillinger ved NHM, skal være godt kvalifiserte både til vitenskapelige stillinger ved universiteter og i samfunnet for øvrig
- NHM skal bidra aktivt til UiOs undervisning innen naturmangfold, taksonomi og systematikk
- forskningen skal videreutvikles til å kvalifisere for et senter for fremragende forskning (SFF) innen 2025

Aktuelle tiltak 2023

- etablere tematiske faggrupper på tvers i forskningsseksjonen
- lage ny forskningsstrategi der utdanning og samlingsutvikling er godt integrert
- anskaffe nytt scanning elektronmikroskop (SEM) til Geolab

Formidling

NHM skal gjennom sin formidling bidra aktivt til at samlings- og forskningsbasert kunnskap blir tilgjengelig for samfunnet. Formidlingen skal gi undring, forståelse og kunnskap om evolusjon og naturmangfold. Klima og utfordringer knyttet til biodiversitetskrisa aktualiserer dette ytterligere.



Foto: Lars Petter Pettersen/NHM

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- museet skal være en av landets mest attraktive destinasjoner
- museet skal være stedet for de gode opplevelser
- digital formidling og arrangementer skal ha høy attraksjonsverdi for publikum
- basisutstillingene skal dekke museets bredde innen naturfagene
- det tilbys undervisning av skoleklasser
- NHM skal bli en sentral forskningsbasert formidlingsaktør om klima- og miljøforandringer med utgangspunkt i Klimahuset
- sammenhengen mellom museets forskning og samlinger skal være tydelig i formidlingen

Aktuelle tiltak 2023

- åpne ny utstilling «Natur i nød» i Colletts hus
- ferdigstille utendørsutstillingen «Steinhagen»
- ferdigstille plan for ny utstilling i Colletts hus
- etablere en plan for formidling av NHMs forskning til samfunnet
- videreutvikle billett- og bookingsystem
- gjennomføre publikumsundersøkelser
- ferdigstille implementering av ny grafisk profil
- starte med digital markedsføring på google ads

Arbeids- og læringsmiljø

Et trygt, godt og utviklende arbeidsmiljø er en forutsetning for at hver og en skal kunne yte sitt beste.



Foto: Dag Inge Danielsen

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- ha et godt arbeidsmiljø og ansatte med høy kompetanse.
- være inkluderende og legge til rette for at alle verdsettes
- ha effektive og profesjonelle rekrutteringsprosesser som sikrer oss de beste kandidatene
- ha en ledelse som er profesjonell, tydelig, støttende og inkluderende
- ha et godt samarbeid mellom ledelse, fagforeninger og verneinje
- ha kompetanseutvikling og livslang læring som er en integrert del av personaloppfølgingen
- ha en arbeidskultur som er preget av lagfølelse, et «sterkere vi»
- ha et arbeidsmiljø som skal være systematisk kartlagt og løpende blir fulgt opp
- arbeide for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold
- arbeide for å redusere midlertidighet i alle stillingskategorier

Aktuelle tiltak 2023

- implementere ny organisering etter organiseringsgjennomgangen i 21/22
- implementere nytt saksbehandlingssystem
- avholde ansattsamling for hele museet og oppfølging av andre ARK-tiltak
- implementere systematisk oppfølging av nyansatte (onboarding)
- utvikle handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold
- starte internt lederutviklingsprogram for alle ledere på NHM
- utarbeide langtidsplan for ansettelse og større investeringer

Samarbeid internt og eksternt

NHM er en del av breiddeuniversitetet UiO. NHMs forskning, utdanning og formidling skal skje innenfor UiOs målsettinger. Museet skal ha et samspill med offentlig forvaltning, publikum, frivillige organisasjoner og det private næringsliv. Organisering og samspill internt skal sørge for at NHM forvalter sine samlede ressurser effektivt.



Foto: Thor-Inge Larsen

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- være en relevant samfunnsaktør med høy faglig integritet
- samarbeide med andre naturhistoriske museer og botaniske hager, nasjonalt og internasjonalt
- samarbeide med forvaltningen, og levere kunnskap og relevante tjenester
- ha et samarbeid med næringslivet og sponsorer innenfor våre prioriterte områder i henhold til reglement og etiske retningslinjer
- ha tett samarbeid med frivillige
- organisasjoner og aktive venneforeninger, som kompletterer våre aktiviteter og målsettinger innen prioriterte fagfelt
- være en viktig samarbeidspartner for Oslo kommune
- støtte opp under UiOs strategiske tverrfaglige satsninger
- ha tett samarbeid med andre enheter ved UiO om formidling innenfor våre fagområder
- være aktiv i internasjonale nettverk og organer for naturhistoriske museer

Aktuelle tiltak 2023

- utvikle tiltak som støtter opp under «posisjonsdokument for universitetet i Oslos museer»
- NHM skal utarbeide en egen handlingsplan for klima, miljø og bærekraft basert på UiOs strategi for klima og miljø
- bistå ferdigstilling av utredning «Framtidig magasiner for museene»
- arbeide videre for å realisere Veksthus-prosjektet